

正文集團
安博電子科技(常熟)有限公司

2021 永續報告書
ESG Report

大綱

1. 社會責任政策宣言
2. 公司概况
 - 2.1 公司介紹
 - 2.2 公司治理
 - 2.3 Vision & Mission
 - 2.4 企業文化
 - 2.5 特殊榮耀及認證
 - 2.6 來自客戶的肯定
3. 行為準則規範
4. 社會責任與員工關懷
 - 4.1 員工任用
 - 4.2 薪酬福利
 - 4.3 訓練發展
 - 4.4 員工照護
5. 社會參與
6. 環境保護行動
 - 6.1 環保永續
 - 6.2 節能減碳活動
 - 6.3 綠色管理
 - 6.4 綠色設計
7. 供應鏈管理
 - 7.1 綠色供應鏈管理
 - 7.2 綠色供應鏈流程圖
 - 7.3 供應商風險管理
 - 7.4 供應商夥伴關係
 - 7.5 環境保護把關
 - 7.6 教育訓練
 - 7.7 CSR簽署
 - 7.8 季度評鑑
 - 7.9 雲端供應協同管理(SCCM)
 - 7.10 可持續採購政策
 - 7.11 穩定與變革的組織

關於本報告書

自2016年起，安博電子科技(常熟)有限公司每年定期發行永續報告書，向所有利害關係人揭露安博電子在公司治理、環境保護、員工福祉、社會參與及供應鏈管理等面向的投入與執行成果。本報告書公開於公司網站供利害關係人下載。

報告發行

本報告書揭露2021年1月至12月各項企業社會責任執行成果，係由CSR小組負責彙整編輯。

每年定期發行前一年度永續報告書。

現行版本：2022年9月發行

上期版本：2021年9月發行

下期版本：2023年6月發行

聯絡方式

若您對本報告書內容有任何問題或建議，歡迎隨時與我們聯繫：

安博電子科技(常熟)有限公司CSR小組

地址：常熟高新技術產業園正文路1號

官網：<https://www.gemteks.com>

E-mail：cs_suggestion@cs.gemteks.com

報告書範疇

本報告書揭露範疇安博電子科技(常熟)有限公司

外部查驗

- ISO45001：TUV
- ISO14001：TUV
- ISO9001&TL9000&QC080000：TUV
- ISO14064-1: SGS

利害關係人溝通

正文重視利害相關者之意見，設有相對應之權責單位或專案小組負責回應，期望透過多元溝通管道蒐集反饋建議，作為檢視企業永續發展以及修正的重要依據。2021年，未有任何與環境、勞工、人權與社會衝擊相關檢舉申訴案件。

利害關係人	關注主題		溝通管道/頻率	
客戶/ 經銷商	客戶滿意度 產品資訊安全 誠信經營	客戶隱私 風險管理	ESG關注度問卷(不定期) 客訴管理制度(即時) 客戶問卷或現場稽核(不定期)	客戶滿意度調查(每年) 業務會議(不定期)
員工	經濟績效 社會經濟法規遵循 勞雇關係	產品資訊安全 職業安全衛生	ESG關注度問卷(不定期) 職工福利委員會(每季) 勞資會議(每季) 教育訓練平台(即時)	電子平台/公司公告(即時) 職業安全衛生委員會(每季) 員工申訴平台(即時) 績效考核(每半年)
股東/ 投資人	經濟績效 誠信經營 職業安全衛生	客戶滿意度 風險管理	ESG關注度問卷(不定期) 公開資訊觀測站(即時) 季度營運(每季)	股東大會/法人說明會(每年) 月營收公告(每月) 公司官網(即時)
供應商/ 承攬商	經濟績效 誠信經營 顧客的健康與安全	客戶滿意度 風險管理	ESG關注度問卷(不定期) 供應商稽核/評鑑(每季)	供應商平台(即時) 供應商大會(不定期)
政府機關	社會經濟法規遵循 溫室氣體排放/能源/環境保護的法規遵循	顧客的健康與安全	ESG關注度問卷(不定期) 安全衛生訓練(不定期)	公文、電子郵件及會議(即時)
外部評 比機構	社會經濟法規遵循 溫室氣體排放/能源/職業安全衛生	顧客的健康與安全	ESG關注度問卷(不定期)	公司官網(即時)
媒體	社會經濟法規遵循 公司治理 產品資訊安全	經濟績效 風險管理	ESG關注度問卷(不定期) 法人說明會(每年)	公司官網(即時)

1. 社會責任政策宣言

1. 社會責任政策宣言

現代的企業經營，不僅要面臨世界經濟局勢之日新月異與產業環境之快速變化，同時要面對自然環境因人為因素導致之激烈反撲，而在此環境中，「永續經營」仍是每一家企業都想要追求的理想，但是永續經營的意義與作法，面對今日環境變化，必須重新去審視，「永續經營」已不再只是狹隘的企業生存理念了，我們賦予「永續經營」一個思維與做法，就是企業經營之時，必須考量到員工、供應鏈、社會與鄰里，同時要考量與環境資源的衝突。企業經營必須審視每一個環節，在經營、研發、環保、公益各方面作整體考量，才足以面對未來世界局勢及環境衝擊，這才是追求企業永續發展的價值所在。

正文科技股份有限公司已成立超過30年，與社會脈動連結日漸加深，我們深刻體會到企業善盡社會責任是企業長久之基石，公司除必須在產品、服務與公司治理方面符合員工及顧客期待以外，在企業社會責任履行方面亦要符合利益關係者的期待，才能在穩定中求發展，朝世界一流之目標邁進。此精神除了於總公司貫徹實行外，我們也拓展至海內外各子公司，將「永續經營」理念與做法帶到整個集團。

1. 社會責任政策宣言

正文集團秉持「服務、創新、紀律」之經營理念，結合「穩健踏實、追求成長」的企業精神，分別在人權、環保、道德、公益、員工健康與安全方面落實企業社會責任，創造更高的價值。

以下是正文集團努力落實企業社會責任之方向，為公司經營者遵循之圭臬。

- 保障員工福利，營造健康及作業安全的職場，維護員工、供應鏈及各利害關係者之權益，共創皆贏之局面。
- 遵守社會責任相關國際法律及道德規範，接受並包容多元化的差異，尊重人權與顧客權益，善盡企業責任。
- 遵守各項環保法規，力行節能減碳、資源回收之作業，同時開發綠色產品，於產品設計、原材料使用及生產管理各方面皆以環保作為考量。
- 參與社會公益活動，回饋社會，創造企業與地方雙贏，善盡社會責任。
- 以成為標竿企業自我要求，各方面皆展現我們致力善盡社會責任的信念。

1. 社會責任政策宣言

正文集團以「永續經營」的理念，隨時檢視集團內所落實企業責任之方向，依大環境之變化進行作業細則之修正。我們期盼透過本身的努力，能影響與正文集團相關的所有人或事，藉由彼此的互動及努力，去發現任何成長的機會，如此才是我們持續成長邁進的原動力。



董事長 陳鴻文

A handwritten signature in black ink, appearing to be '陳鴻文' (Chen Hongwen).

2. 公司概況



2.1 公司概況-公司介紹

安博電子科技(常熟)有限公司 為台灣正文科技投資建辦，為正文集團旗下一員。正文集團主要研發 / 生產WLAN無線區域網路與無線寬頻網路等產品，是全球品牌 Intel、Dell、Buffalo 等重要合作伙伴，產品全球市場佔有率30%，正文集團於2004年設立正鵬電子(昆山)生產工廠，2009年再興建常熟安博生產基地及華東地區總部。

安博電子位於青島路北側、撫順路西側，廠區用地總面積228畝。規劃建設廠房達16萬平方米、區分四期廠房 / 一期研發中心大樓建構。第一期廠房建設項目於2009年10月動工，已於2010年10月完工並正式投入生產。

安博電子秉持正文集團永續經營之理念，建立優良之企業文化；集團營運目標為成為世界最大的無線相關應用產品的領導廠商，延續短期發展計畫之方向，因應營運規模之成長，茲將未來營運上的佈局說明如下：

1.集團願景：Wireless Broadband Any time, Any where, Any content,
Affordable

2.發展計畫：

2-1.經營目標：朝高獲利、高成長之利基產品發展，持續投入研發，掌握無線通訊之關鍵技術，以獲得最大之利潤為目標。

2.1 公司概況-公司介紹

2-2.行銷策略：

- a.鞏固現有客源並積極推廣市場：配合客戶之需求及市場發展趨勢，藉由公司現有的生產規模及專業知識，以鞏固既有客戶之業務，並擴大服務範圍積極擴充市場版圖。
- b.建立完整行銷通路：透過轉投資之子公司及策略聯盟建立海內外行銷點，並加強與經銷商間之互動，以建立完整之行銷通路。
- c.建立完善售後服務：落實執行各項品管之檢測工作，並建立完善之售後服務，供客戶各項產品之專業諮詢及維修。

2-3.生產策略：

- a.降低生產成本，提高生產效率：加強產品規劃及製程管理，對員工進行再訓練，並落實各項預算與成本之控制，以提高生產效率及降低生產成本。
- b.落實品管制度，提昇產品品質：強化ISO 9001：2015制度之執行，並導入TQM，落實各項產品之檢測工作，以提昇產品之品質。

2.1 公司概況-公司介紹

2-4. 產品發展方向：

因應數位內容、遠距寬頻及網通相關應用需求強烈且全球高速固網基建、5G NR / LTE寬頻無線通訊、物聯網終端、高速WiFi 6 / 6e / 7等佈建有著持續爆炸性增加之趨勢。正文科技以OEM / ODM / JDM / 自主開發等多種業務模式，積極研製相關網通產品與系統，讓它們更具多樣性、前瞻性及整合性，掌握市場脈動，朝高獲利、高成長之利基產品發展。

主要生產及銷售的產品與系統包括：高速固網終端及其應用(GPON / XGSPON / DPoE / NGPON2 / g.fast / IPSTB)、WiFi模組(WiFi Module)、室內外WiFi相關產品及全家涵蓋方案(WiF AP Repeater / Router / Smart Plug / Whole Home Mesh)及高階寬頻WiFi 6 / 6e / 7平台、5G NR / LTE無線寬頻終端(FWA)、物聯網終端(Cellular IOT / LPWAN LoRa)、毫米波(mmWave)及低軌道衛星(LEO)終端主動陣列相位天線產品、精巧小型基站端對端系統(Compact 5GNR / LTE Small Cell E2E system)等、同時也在智慧天線設計、工廠自動化的影像辨識系統、具經濟效益安全閘道平台、雲端平台及服務提供優良的解決方案。

2.2 公司概況-公司治理

安博電子科技(常熟)有限公司為正文科技集團旗下一員，其母公司正文科技於台灣屬上市櫃公司，治理運作情形與其他上市櫃公司無差異。

正文科技公司治理詳細內容如下：

- 董事九人，其中設有獨立董事三人，發言人一人等。
- 內部設有專責人員處理股東建議或糾紛等問題，並隨時掌握實際控制主要股東名單。
- 配合法令規範確實辦理與關係企業間之風險評估及建立適當防火牆。
- 架設網站並揭露相關資訊。
- 指定專責人員負責本公司資訊之蒐集及揭露工作，並依規定落實發言人制度。
- 董事會不定期了解檢核公司整體薪酬制度之合理性。

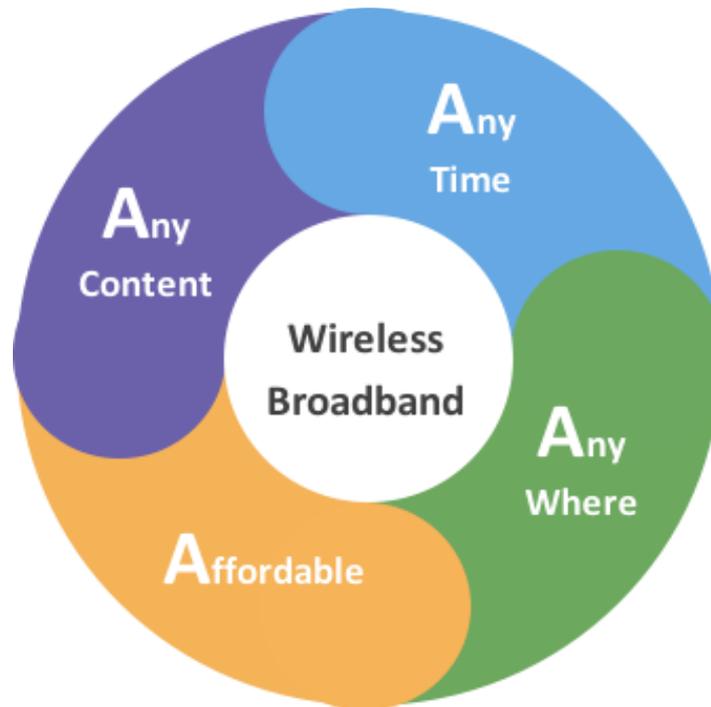
2.3 公司概況 - Vision & Mission

➤ **Vision Statement - Wireless Broadband Any where**

企業願景：成為世界一流的無線寬頻通訊完整解決方案的提供者。

➤ **Mission Statement – 4A (Any time, Any where, Any content, Affordable)**

企業使命：創造無線生活，無限新意；讓每個人都可以自由平等地取得所需的資訊，以達成4A之願景。



2.4 公司概況-企業文化

- 經營理念：服務、創新、紀律
- 企業精神：穩健踏實、追求成長
- 公司文化：彈性/應變、速度/效率、溝通



2.5 公司概况-正文集團特殊榮耀及認證

- ❖ 2004年 榮獲Deloitte機構評選為亞太區高科技高成長500強之一。
- ❖ 2005年 榮獲Deloitte機構評選為亞太區高科技高成長500強之一。
- ❖ 2005年 Digital Times 2005 Taiwan Technology Best 100 Companies。
- ❖ 2005年 PC Magazine Editors ' Choice、CNET' s Editors ' Choice、Mobile PC Editors' Choice。
- ❖ 2005年 Common Wealth Magazine Top 10 Listed Networking。
- ❖ 2006年 榮獲Deloitte機構評選為亞太區高科技高成長500強之一。
- ❖ 2006年 Digital Times 2006 Taiwan Technology Best 100 Companies。
- ❖ 2006年 Common Wealth Magazine Top 10 Listed Networking。
- ❖ 2008年 榮獲天下雜誌評定為通訊業之標竿企業第三名。
- ❖ 2008年 Morgan Stanley's 2008 "Tomorrow Winner Lists", one out of 2 Taiwanese Companies。
- ❖ 2009年 榮獲台灣科技100強榮登為台灣科技第13強。
- ❖ 2009年 榮獲Cisco頒發ODM/JDM Excellency Award。
- ❖ 2010年 Morgan Stanley's 2010 "Tomorrow Winner Lists" (全台兩家入選)。
- ❖ 2010年 本公司 G-Touch 榮獲經濟部產業科技研發成果之產品創新獎。
- ❖ 2011年 產品品質自數千家無線產品供應商脫穎而出，榮獲Intel頒發最佳成就獎。

2.5 公司概况-正文集團特殊榮耀及認證

- ❖ 2012年 榮獲Computex Best Choice Award-Golden Award最佳產品金獎。
- ❖ 2012年 榮獲天下雜誌1000大企業排行榜調查第170名。
- ❖ 2013年 榮獲ERSO Award頒發推動產業卓越貢獻獎。
- ❖ 2013年 榮獲Motorola頒發AT&T VAP2500 First Lab Exit with Zero Defects。
- ❖ 2015年 榮獲Computex Best Choice Award-Green ICT Award。
- ❖ 2017年 榮獲Computex Best Choice Award- Category Award。
- ❖ 2017年 榮獲Intel頒發Excellent Support of Intel 's Sustainability Programs。
- ❖ 2017年 榮獲Intel頒發System Supply Chain & Technology Enabling。
- ❖ 2018年 榮獲Intel頒發Supply stable during MLCC shortage。
- ❖ 2018年 榮獲Buffalo頒發Delivery Excellence Award。
- ❖ 2018年 榮獲教育部行動寬頻尖端技術人才培育計畫頒發績優合作獎。
- ❖ 2019年 榮獲Intel頒發System Supply Chain & Technology Enabling。
- ❖ 2019年 榮獲Computex Best Choice Award- Golden Award。
- ❖ 2020年 榮獲Intel頒發Supplier Achievement Award (SAA)。
- ❖ 2020年 榮獲Buffalo頒發The Best Supplier Award。
- ❖ 2021年 榮獲Intel頒發Supplier Achievement Award (SAA)。

2.5 公司概況 - 正文集團特殊榮耀及認證



Mr. Howard Chen
Chairman & Founder, Gemtek Technology Co., Ltd.

Experiences

- ▶ 1992-Present - Chairman, Managing Director & Founder of Gemtek Technology Co., Ltd. - responsible for overall planning of businesses
- ▶ 1988-1991 - Engineer & Product Planner of Syntek Semiconductor Co., Ltd.
- ▶ 1987-1988 - Engineer & Research Developer of TSMC

Education

Master of Science in Electrical Engineering, National Tsing Hua University, Taiwan

Major Achievements

Howard Chen founded Gemtek Technology Co., Ltd. in 1992. He emphasized the importance of design and wireless communication technologies, and put effort on research and development to meet the demand in Telecommunication industry. The foresight of Mr. Chen helped the company to build a strong R&D base in terms of software and hardware integration and that enhances the product development in which Gemtek sees it as one of its core competences.

Not only the expansion of market share could be seen under the successful rule of Mr. Howard Chen in the past 21 years, Gemtek is also viewed as a top networking company in the industry. The company has been honored with some awards and certifications. These include Morgan Stanley's Temesense Winner List; one out of two Taiwanese companies; 2009 Cisco's ODM/JDM Yearly Agency Award; 2012 Best Choice Award of Computer Taipei and others.

By Mr. Howard Chen's vision, Gemtek acts a fast mover to the market and gains competitive advantages. By incorporating R&D, resource management and manufacturing abilities, the company provides total solutions and customized products and services for customers. Mr. Chen visualizes a business opportunity in Telecommunication industry and creates a strong bonding with business partners.

2013 ERSO Award Recipient



2.5 公司概況 - 正文集團特殊榮耀及認證



2012



2015



2017



2019

2.5 公司概况-安博電子特殊榮耀及認證

- 2011年05月 通過TUV ISO9001認證
- 2011年05月 通過TUV TL9000認證
- 2011年10月 通過TUV ISO14001 & OHSAS18001認證
- 2012年05月 通過TUV IECQ QC080000認證
- 2012年06月 通過C-TPAT認證
- 2012年11月 通過Sony GP認證
- 2013年07月 通過UL IPI工檢
- 2013年04月 通過TUV工廠檢查
- 2013年04月 通過ISO 14064認證
- 2016年09月 通過ANSI/ESD S20.20-2014認證
- 2017年10月 通過二級安全生產標準化創建
- 2021年01月 原OHSAS18001升級為ISO45001，並於2021年01月通過認證
- 2022年03月 通過二級安全生產標準化的復審

2.5 公司概況 - 安博電子特殊榮耀及認證

Certificate

Standard: **ISO 9001:2015**
Certificate Registr. No: **01 100 183370103**

Organization: **Gemtek Technology Co., Ltd.**
No. 15-1, Zhonghua Road, Hsinchu Industrial Park, Hsinchu, Hsinchu 30352, Taiwan, R.O.C.

Site: c/o **Gemtek Electronics (ChangShu) Co., Ltd.**
Unified Social Credit Code: 91320581784978946X
Registration Address: No. 1, Zheng Wen Road, New & High Tech Industrial Park, Changshu Economic Development Zone, Jiangsu Province 215500, P. R. China
Operation Address: same as above

Scope: Production and Distribution of Wireless Broadband, Fixed Broadband and Application of IoT Products at Home

Validity: Proof has been furnished by means of an audit that the requirements of ISO 9001:2015 are met. The certificate is valid in conjunction with the main certificate 01 100 183370103 from 2020-05-23 until 2023-05-22. It remains valid subject to satisfactory surveillance audits. This certificate information can be searched on CNCA official website <http://www.cnca.gov.cn>

2020-10-29

www.tuv.com

Certificate

Standard: **GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015 / TL 9000-H R6.2/R5.5**
Certificate Registr. No: **17 201 183370103**

Certificate Holder: **Gemtek Electronics (ChangShu) Co., Ltd.**
Unified Social Credit Code: 91320581784978946X
Registration Address: No. 1, Zheng Wen Road, New & High Tech Industrial Park, Changshu Economic Development Zone, Jiangsu Province 215500, P. R. China
Operation Address: same as above

Scope: Contract Production of IPSTB Product

Validity: Proof has been furnished by means of an audit that the requirements of GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015 / TL 9000-H R6.2/R5.5 are met. Certificate Registration No.: TL5074

Product Category-Code	Product Category-Description
7.7.4	Electromechanical Assembly

The certificate is valid in conjunction with the main certificate from 2020-05-23 until 2023-05-22. It remains valid subject to satisfactory surveillance audits. This certificate information can be searched on CNCA official website <http://www.cnca.gov.cn>

IEC QUALITY ASSESSMENT SYSTEM (IECQ) covering Electronic Components, Assemblies, Related Materials and Processes

IECQ Certificate of Conformity Hazardous Substance Process Management

IECQ Certificate No.: IECQ-H TLURTV 19.0004-02 Issue No.: 2 Status: Current
Additional Site to Certification: IECQ-H TLURTV 19.0004 Originally Issued: 2019/06/03

Supervisor: IECQ TLURTV 19.0004-02 Issue 1 Issue Date: 2020/11/02 Site Address: 2019/07/11
CB Reference No.: 01 HSPM 183370102 Expiration: 2023/09/02

Applicable to:

- European Directive 2011/65/EU ("RoHS - Restriction of the use of Certain Hazardous Substances") in electrical and electronic equipment, including all published amendments
- Customer specified requirements

Gemtek Electronics (ChangShu) Co., Ltd.
No. 1, Zheng Wen Rd, New & High Tech Industrial Park, Changshu Economic Development Zone, Jiangsu Province 215500, China

The organization has developed and implemented Hazardous Substance Process Management procedures and related processes which have been assessed and found to comply with the applicable requirements for IECQ HSPM organization approval which is in accordance with the Basic Rules IECQ 01 and Rules of Procedure IECQ 034 "IECQ Hazardous Substance Process Management" of the IEC Quality Assessment System for Electronic Components (IECQ), and with respect to the IECQ Specification:

- IECQ QC 080000:2017 - Hazardous Substance Process Management System Requirements

This Certificate is applicable to all electronic components, assemblies, related materials and processes for the following scope of activities:
Production and Distribution of Wireless Broadband, Fixed Broadband and Application of IoT Products at Home

Issued by the Certification Body: TÜV Rheinland Taiwan Ltd.

ZERTIFIKAT • CERTIFICATE • CERTIFICADO • CERTIFIKAT • 認證證書

10-30

www.tuv.com

CERTIFICATE

The Certification Body of TÜV SÜD Management Service GmbH certifies that

Gemtek Electronics (ChangShu) Co., Ltd.
No. 1, Zheng Wen Rd., New & High Tech Industrial Park, Changshu Economic Development Zone, Jiangsu Province, P.R. China
Post Code: 215500

has established and applies an Environmental Management System for

Production and Distribution of Wireless Broadband, Fixed Broadband and Application of IoT Products at Home. (Router, GPON, Smart Sensor)

An audit was performed. Order No. 718852056
Proof has been furnished that the requirements according to

ISO 14001:2015

are fulfilled.

The certificate is valid from 2021-01-25 until 2024-01-24
Certificate Registration No.: 12 104 61321 TMS

[Signature]
Head of Certification Body
Munich, 85359-GH

TÜV SÜD Management Service GmbH • Zertifikatsprüfung • Rohstoffe 07 • 85359 München • Germany
www.tuv.com/en/certificate-validity-check

CERTIFICATE

The Certification Body of TÜV SÜD Asia Pacific TÜV SÜD Group certifies that

Gemtek Electronics (ChangShu) Co., Ltd.
No. 1, Zheng Wen Rd., New & High Tech Industrial Park, Changshu Economic Development Zone 215500, Jiangsu Province, P.R.C.

has established and applies an Occupational Health and Safety Management System for

Production and Distribution of Wireless Broadband, Fixed Broadband and Application of IoT Products at Home. (Router, GPON, Smart Sensor)

An audit was performed. Report No. 718840030
Proof has been furnished that the requirements according to

ISO 45001:2018

are fulfilled. The certificate is valid from 2021-01-14 until 2023-11-22
Certificate Registration No.: TLV106 02 1661
2021-01-12

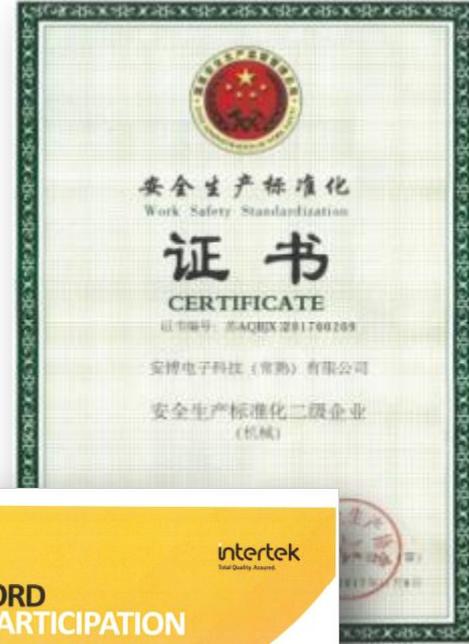
[Signature]
Certification Body of TÜV SÜD Asia Pacific
TÜV SÜD Group

TÜV SÜD Korea Ltd. • 30F, 1st Floor, 100 Donggyung-ro, Songpa-gu, Seoul 07524 • Korea

10-30

www.tuv.com

2.5 公司概况 - 安博电子特殊荣誉及认证



2.6 公司概況 - 正文集團來自客戶的肯定



2.6 公司概况 - 正文集團來自客戶的肯定



2.6 公司概況 - 正文集團來自客戶的肯定



CES 2007 CES Innovation Award

Gemtek WRTM-177GN 802.11n Giga Router

LAPTOP Ultimate Choice Award/Editor's

Choice/Innovation Award

Gemtek WRTD-174GN 802.11n Router



CNET's Editors' Choice

Gemtek WX-5545 A+G Router

Gemtek WL-593AG WLAN Carbus Adapter

Gemtek WRTD-174GN 802.11n Router



PC Magazine Editors' Choice

Gemtek WX-5545 A+G Router



Mobile PC Editors' Choice

Gemtek WACS-103G Wireless

Gaming Adapter



3. 行為準則規範



3. 行為準則規範

正文集團在最佳無線通訊產品及其應用和相關服務方面建立了良好的聲譽，安博科技隸屬於正文集團之一員，必當秉持著正文集團之精神，這意味著我們在經營業務時必須誠實、遵守道德及所有法律法規，還意味著我們在工作中必須杜絕一切影響對公司忠誠的利益誘惑。每一位（包括每一位董事會成員）無論是在台灣、中國或是在其他國家、地區都必須理解和執行下列各項準則：

- 誠信經營
- 法規遵循
- 資訊安全
- 職場安全
- 環境保護
- 人權守護

3.行為準則規範-誠信經營

正文集團以誠信正直原則經營業務並遵守業務所在國家之法律及道德標準，絕不允許貪污及任何形式之舞弊行為，不採取任何不公平反競爭行為。我們制定「道德行為準則」、「誠信經營守則」等規範做為行為依據，要求董監事、經理人、員工及供應商應自律，盡可能迴避利益衝突，不得參與任何貪腐、賄賂行為，或是藉其職務或影響力，使其自身或任何他人獲得不正當利益。

2021年，無違反誠信經營、反競爭壟斷、貪腐相關法令遭主管機關裁罰之事項，亦未發生貪腐檢舉案件。

訓練宣導

誠信經營與從業道德相關政策與文件公布於內部網站或公佈欄，並不定期舉辦課程及公告宣導，以強化同仁對於誠信廉潔和從業道德之遵循意識及落實。

- 新進員工皆需完成「責任商業聯盟(RBA)行為準則」之培訓及測驗，內容包括誠信經營、無不正當收益、公平交易、尊重智慧財產權、營業機密/客戶資料之保密義務、身分保護及防止報復等，完訓率100%。
- 所有員工及主要供應商皆需簽署「廉潔承諾」，要求確實遵守廉潔守則，以杜絕一切不法貪腐之商業行為，簽署率達100%。

3.行為準則規範-誠信經營

檢舉機制

設有公開意見反映/檢舉管道，供所有利害關係人提出企業社會責任相關意見反映或檢舉申訴；內部同仁則可透過意見箱或內部公告之其他管道進行意見反映或檢舉申訴。

意見反映/檢舉信箱：cs_suggestion@cs.gemteks.com

處理機制

舉報申訴案件由專案小組受理檢舉案件後交由相關單位進行投訴案件審查，經查證該投訴案件屬實時，成立專案委員會審議及裁決投訴案件，視情節輕重進行懲處、追討不當利益或追訴法律責任，並嚴格保密保護檢舉人身分及檢舉內容。同時，強化公司管理流程及內控程序，將違規個案做為案例宣導教材，向全體同仁進行案例宣導，防範事件再次發生。

檢舉管道	舉報件數	成案件數	結案件數	調查中
內部意見箱	0	0	0	0
公開檢舉信箱	0	0	0	0
同仁直接向主管/CSR小組舉報	0	0	0	0

3. 行為準則規範-法規遵循

自成立以來，正文集團致力遵守國內外相關法令規章，不定期關注可能與公司有重大影響之主管機關命令、國內外法令，鑑別勞工、健康安全、環保、金融、資訊安全、智慧財產權及各類商業等法規，並適時修訂內部管理程序與作業規範。

內部設有法務室，負責各項法令法規、法律事務的諮詢，並配合外部顧問之專業建議與不定期的宣導，期望同仁了解並配合落實公司各項經營活動之法令規章遵循，避免可能導致違法之行為發生。

2021年，無發生重大違反當地法律或法規之情事。

3. 行為準則規範-資訊安全

正文集團極度重視隱私與智慧財產權，為保障公司、客戶、合作夥伴之隱私、智慧財產權及資訊資產之安全性，並降低各種營運衝擊與損失，我們致力於建構資訊安全環境，落實資訊安全管控。

正文科技於2010年通過ISO/IEC27001資訊安全管理系統驗證，依據管理系統制訂資訊安全相關政策與辦法，每年定期進行內外部稽核、風險評鑑等機制，降低資訊安全事件帶來之威脅與衝擊，並不斷持續改善，以維護資訊資產之機密性(Confidentiality)、完整性(Integrity)和可用性(Availability)，期望落實資訊安全管理系統管控並保障公司、客戶及相關合作夥伴之權益。

2021年，未發生任何與侵犯客戶隱私、機密資訊有關或重大資安事件，亦無接獲申訴案件。

訓練宣導

不定期公告資安規範與開辦主題性資安課程，藉以宣導訓練方式，讓同仁了解公司政策與營業秘密保護重要性，強化內部同仁遵循意識。

- 新進員工皆須依新人訓練計畫完成資安訓練，內容包含資安政策與規範，並須簽署智權保密合約、資訊安全暨網路使用切結書，完成率100%。

3.行為準則規範-職場安全/環境保護

■職場安全：

安博電子設有環安衛管理師，隨時監測管理公司內外環境安全。除此之外，廠內設置一名醫護人員隨時照護員工健康，為員工健康做把關；並完全依照政府相關規定定時做環境檢測並接受政府單位監督，維護良好安全之工作環境。

■環境保護：

隨著環保意識提高，本公司加緊腳步與同仁一同為地球盡一份心力，設計各種機制與政策提倡節能減碳觀念外，於產品設計源頭更能看出綠色理念，我們也期許自己在未來能有更多方法與機會繼續著墨於環境保護議題之上。

- (一)對資源再利用極力推廣並執行，並推行綠色產品之生產及研發，且委託合法廠商進行廢棄物之回收處理。
- (二)除符合法規要求外，本公司已導入ISO14001系統，並依據系統進行管理及持續改善。
- (三)設立環保專業之人員進行環境之管理策略擬定，除平日清潔人員執行外，並由行政管理單位負責環境之維護及監督。
- (四)平時對員工之教育和環保節能再利用之活動宣導外，且導入ISO14064-1進行溫室氣體之盤查，並針對結果進行分析及擬訂減量策略。

3. 行為準則規範-人權守護

■ 保護童工與未成年工：

根據中國《勞動合同法》規定，僱主不得僱用未滿十六歲者從事勞動工作，僱用十六歲以上未滿十八歲者，不得從事繁重及危險性之工作。本公司秉持守法與維護人權之精神，用人招募上堅持不違法僱用童工，且不僱用16歲以上未滿18歲之勞工從事危及健康或安全之工作，包括夜間值勤或加班。

2021年，無非法僱用童工及僱用16歲以上未滿18歲之勞工從事危及健康或安全之情事發生。



3. 行為準則規範-人權守護

■ 勞工權益：

安博電子致力營造多元友善職場環境，對內不僅宣示員工人權，更制定相關人權保護之規章。公司不扣留同仁身份證、護照或工作許可證，同仁如欲離職依法預告公司辦理離職手續。同仁不因種族、宗教、膚色、身體殘疾、性別、性傾向等因素而有不平等待遇，且不受威脅、虐待、剝削或報復之環境下工作；如受歧視、威脅、虐待、剝削等不適當對待或不法情事，可透過意見箱、申訴Email、專線等多元管道進行申訴反映，內部設有專責單位處理以保障員工權益。

勞工政策與文件公布於內部網站或公佈欄，並不定期舉辦課程宣導，讓同仁了解自身權益及公司在人權守護方面之推行政策。

- 新進員工需完成「責任商業聯盟(RBA)行為準則」之勞工準則培訓，完訓率100%。
- 主要供應商需簽署「責任商業聯盟(RBA)行為準則遵循承諾書」，推行正文於人權守護之理念於所有供應商，並要求供應商不得涉及人口販運或奴役勞工情事。
- 2021年，安博電子未有奴役、人口販運、歧視、虐待或剝削等申訴投訴情事，亦無勞基法裁罰相關案件。

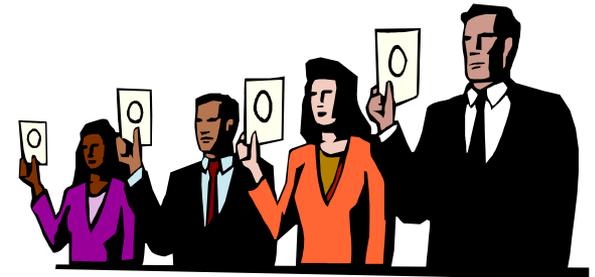
3. 行為準則規範-人權守護

■ 成立性騷擾防治委員會：

為保障員工安全與權益，設立性騷擾防治委員會，公開由選舉方式選出數位員工代表，提供員工一個公平公正之申訴管道。截至2021年為止，安博電子並無任何性騷擾案例。

■ 設立員工代表大會：

為保障員工合法權益，2018年設立員工代表大會。指派員工代表大會主席，並民主推選員工代表。在員工合法權益被侵犯時，為員工提供保護。截至2021年為止，安博電子並無任何投訴案例。



3.行為準則規範-目標指標管理

■目標指標管理：

方針	目標	指標	審查頻率	2021 目標	2021 實際	方案名稱	權責單位	負責人
保護童工	持續執行禁用童工	錄用童工率	每月	0%	0%	員工錄用檢查管理方案	人力資源部	徐靜
維護員工合法權益	嚴格按法律規定支付勞工所得	工資按時支付	每月	每月20日	每月20日	員工工資支付方案	人力資源部	徐靜
	嚴格按法律規定支付勞工所得	工資足額支付	每月	100%	100%	員工工資支付方案	人力資源部	徐靜
	嚴格按法律規定參加社會保險(五險)	社會保險應參保比率	每月	100%	100%	員工法定福利支付方案	人力資源部	徐靜
	嚴格按法律規定參加公積金	公積金應參保比率	每月	100%	100%	員工法定福利支付方案	人力資源部	徐靜
人道待遇	種族、膚色、性傾向、殘疾、懷孕、階層、年齡、性別、宗教、政治派別、工會關係或婚姻狀態等方面有無歧視	歧視事件發生率	每月	0	0	反歧視管理方案	人力資源部	徐靜
	沒有性騷擾、性虐待、體罰、精神或身體脅迫，口頭辱罵或脅迫等不良事件	性騷擾、性虐待、體罰、精神或身體脅迫，口頭辱罵或脅迫等不良事件發生率	每月	0	0	禁止騷擾體罰虐待管理方案	人力資源部	徐靜
自由選擇職業	無強迫的/監獄的/契約的或抵債的勞工	強迫的/監獄的/契約的或抵債的勞工人數	每月	0	0	自由選擇職業管理方案	人力資源部	徐靜
	與所有員工依法簽訂有效勞動合約	合約簽署率	每月	100%	100%	合約簽署管理方案	人力資源部	徐靜
員工工作時間符合標準	工作時間符合法律標準	平均周工作時間不超過60小時	每月	100%	100%	員工工作時間管理方案	人力資源部	徐靜
員工享有合理休息時間	員工享有合理休息時間	每週七天應休息一天	每月	100%	100%	員工合理休息管理方案	人力資源部	徐靜

3.行為準則規範-目標指標管理

■目標指標管理：

方針	目標	指標	審查頻率	2021目標	2021實際	方案名稱	權責單位	負責人
道德規範 無不正當 利益	持續禁止任何形式的貪汙腐敗、索賄、侵吞公款等行為，所有的工人和管理人員不得以任何形式收取任何不正當利益	全年腐敗、索賄、貪汙、行賄的事件發生率	每月	0	0	反腐敗反賄賂管理方案	人力資源部	徐靜
	與所有員工依法簽署廉潔承諾書	廉潔承諾書簽署率	每月	100%	100%	反腐敗反賄賂管理方案	人力資源部	徐靜
	無欺詐事件	欺詐事件	每月	0	0	反腐敗反賄賂管理方案	人力資源部	徐靜
	無洗錢事件	洗錢事件	每月	0	0	反腐敗反賄賂管理方案	人力資源部	徐靜
	無不正當競爭事件	不正當競爭事件	每月	0	0	反腐敗反賄賂管理方案	人力資源部	徐靜
	無資訊洩露事件	資訊洩露事件	每月	0	0	反腐敗反賄賂管理方案	人力資源部	徐靜
教育訓練	落實CSR培訓，瞭解自身權益與保障	新人訓-CSR(勞工、道德、職業安全)培訓率	每月	100%	100%	員工CSR訓練管理方案	人力資源部	徐靜
	提升技能與專業知識	特定工作人員入職專業訓練/技能訓練培訓率	每月	100%	100%	員工CSR訓練管理方案	人力資源部	徐靜
	提升技能與專業知識	年度培訓達成率	每月	100%	100%	員工CSR訓練管理方案	人力資源部	徐靜
	定期績效評估和職業發展評估	參與定期評估人員比率	每半年	100%	100%	員工CSR訓練管理方案	人力資源部	徐靜

3.行為準則規範-目標指標管理

■目標指標管理：

方針	目標	指標	審查頻率	2021 目標	2021 實際	方案名稱	權責單位	負責人
意見反饋與參與	及理處理員工反饋、回覆員工投訴	處理、回覆及時率	每月	100%	100%	員工反饋及投訴管理方案	人力資源部	徐靜
	員工代表大會或工會委員會會議按時召開	每季度召開一次	每季度	100%	100%	員工反饋及投訴管理方案	人力資源部	徐靜
自由結社	自由選舉勞方/員工代表	正式選舉勞方/員工代表佔全體員工比率	每月	-	7%	員工反饋及投訴管理方案	人力資源部	徐靜
人道待遇	就業平等	少數族裔/弱勢/身心障礙群體之工人佔總員工人數比率	每月	-	1%	反歧視管理方案	人力資源部	徐靜
	就業平等	女性員工佔總員工人數比率	每月	-	47%	反歧視管理方案	人力資源部	徐靜
	就業平等	女性員工擔任管理職位比率	每月	-	47%	反歧視管理方案	人力資源部	徐靜
員工工作時間符合標準	工作時間符合法律標準	月加班時數不超過36小時	每月	-	30%	員工工作時間管理方案	人力資源部	徐靜

3.行為準則規範-目標指標管理

■目標指標管理：

方針	目標	指標	審查頻率	2021實際	方案名稱	權責單位	負責人
降低能資源使用	節省資源	碳排放量(範疇1及範疇2總和)較基準年降低1%基準年設定為2021~2023年之三年平均值。	每年	-	降低能源使用管理方案	環安部	楊新國
	節省資源	2021年廢棄物產生量控制在1.8千克/萬元產值	每月	1.1469	用電量降低管理方案	環安部	楊新國
勞工職業安全衛生	人員安全	員工安全回訓100%達成	每月	100%	增加員工健康關懷率管理方案	環安部	楊新國
	人員安全	重大職災傷害件數為0(員工)(依據失能傷害分類)(不含交通事故)	每月	0	杜絕重大事故發生管理方案	環安部	楊新國
	人員安全	損失工時事故率為0 (損失工時事故事件總數) * (1,000,000) / 總工時數)	每月	0	杜絕重大事故發生管理方案	環安部	楊新國
	人員安全	重大職災傷害缺勤率為0 (因受傷而損失的天數) * (1000 / 總工作時數)	每月	0	杜絕重大事故發生管理方案	環安部	楊新國
	人員安全	承包商受傷件數為0	每月	0	杜絕重大事故發生管理方案	環安部	楊新國

4. 社會責任與員工關懷

4.1 社會責任相關說明-員工任用

■ 員工任用

人才是企業最重要的資產，安博電子一切遵循勞動合同法及勞動法等國家法令，以個人專業能力為主要遴選要件，不因性別、年齡、種族、國籍、宗教或政治立場不同而有所優遇或歧視。

在招募過程中，透過公開透明的遴選條件，以惟才適所之概念進行人員招聘，並透過一連串招募程序，務必使招募在公正公平且可以甄選到真正人才全面作發展。招募單位並持續接受多元的面試相關訓練，包括面談技巧的提升、專業測驗工具的使用等，以兼顧面試過程的公平性及面試者的感受。

4.1 社會責任相關說明-員工任用

■ 員工任用的原則

本公司招募選用人才，堅持以下原則：

人崗匹配：人的能力與崗位需要相契合，最大限度發揮任職者的才能。

信息公開：包括空缺職務名稱，入職要求，選拔程序，薪酬待遇。

平等競爭：對所有應徵者一視同仁，以科學的考核方式進行測評確定人選。

雙向選擇：能夠實現人力資源的最優配置。

效益最佳：投入最少的招募成本獲取適合職位的最佳人選。

除此之外，安博電子恪守中華人民共和國勞動法的規定，不僱用未滿十六周歲的員工。

4.1 社會責任相關說明-員工任用

■ 人力結構

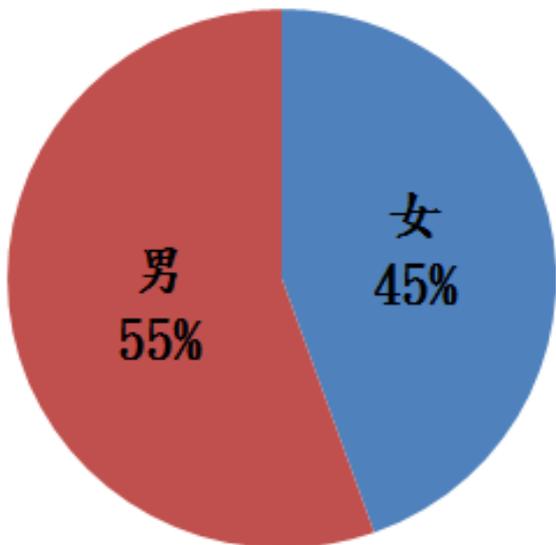
截至2021年12月底，安博電子員工總數為665人，其中間接同仁共 399人，直接同仁266人，女性同仁比例為45%，26歲至35歲之間的同仁佔全員52%，整體人力結構非常勻稱。

■ 2021年度安博電子員工總人數

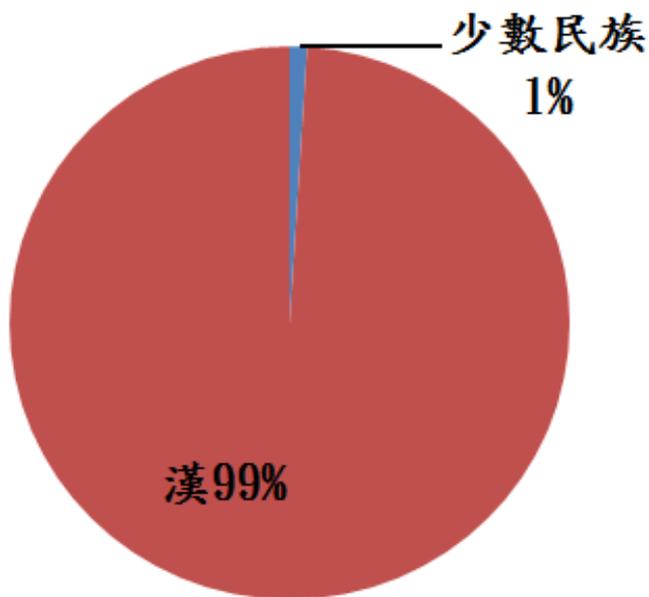
員工類型	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
直接	202	750	523	695	662	419	393	390	621	300	226	266
間直接	59	421	425	387	443	/	/	/	/	/	/	/
間接	112	271	302	313	311	437	432	507	519	484	417	399
總計	373	1,442	1,250	1,395	1416	856	825	917	1140	784	643	665

4.1 社會責任相關說明-員工任用

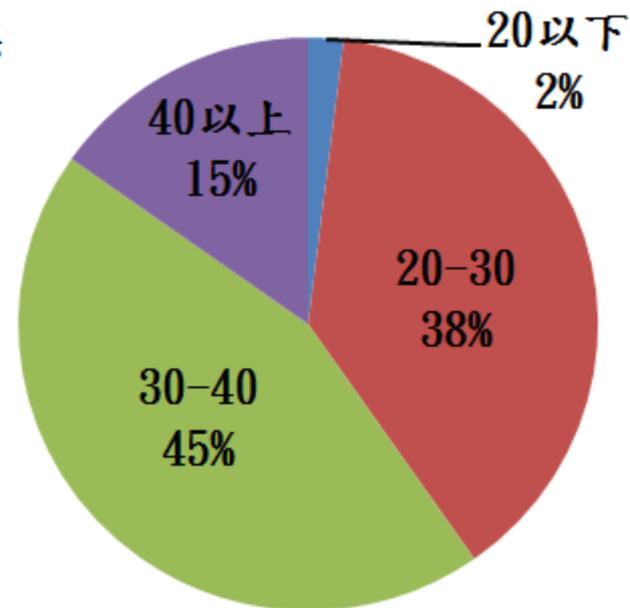
■ 安博電子員工—性別



■ 安博電子員工—民族

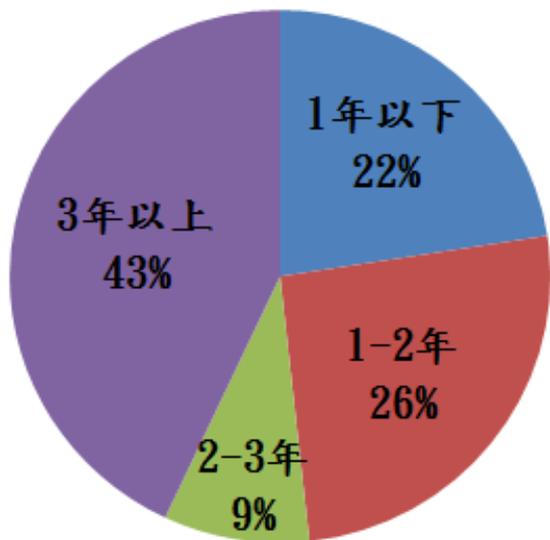


■ 安博電子員工—年齡

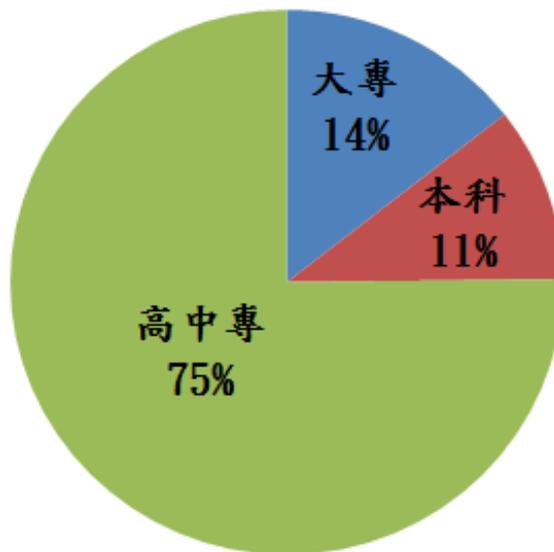


4.1 社會責任相關說明-員工任用

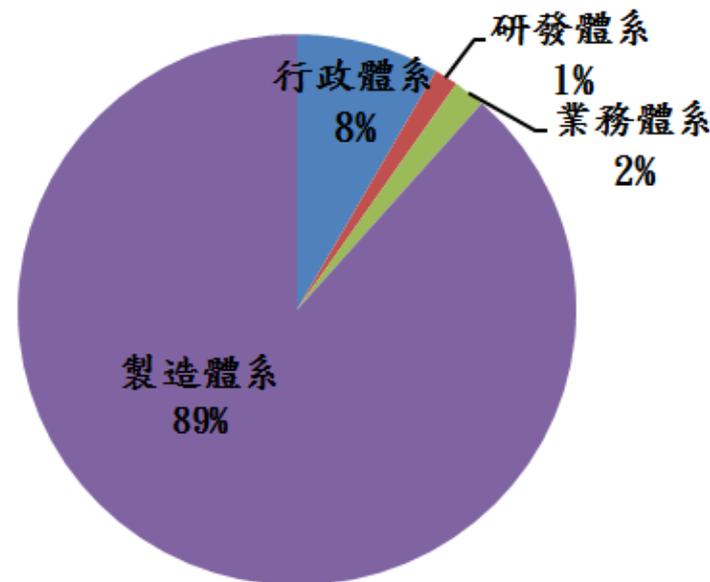
■ 安博電子員工一年資



■ 安博電子員工一學歷



■ 安博電子員工一職務



4.1 社會責任相關說明-員工任用

■ 僱用弱勢族群

為維護殘障人士之基本生活及合法權益，公司鼓勵僱用具有工作能力之殘障人士，工作內容包含線上作業員、工程師、管理師及派外人員各式職務人員。



4.1 社會責任相關說明-員工任用

■ 績效與晉升管理

安博電子設定每年9月可為員工作內部晉升，一方面有利於企業人才梯隊的建設，能夠促進企業內部的人力資源配置進一步優化；另一方面，也可以為企業營造公平公正的競爭機制，激勵員工提高工作積極性和實現自我發展，從而更好的實現對員工的激勵與保留。

而績效考核系統以兼顧公司營運需求、同仁個人表現與員工職能發展為原則，每年兩次定時檢視同仁的工作表現，以提供適當的獎勵或向上提升的機會。

為留任優秀人才，我們以多元方式，提供包括新人指導者訓練、階層別教育訓練、通暢內部職務轉調機會、薪資調整等各項鼓勵措施，積極建立一個具競爭力的工作環境。

2021年，同仁接受定期績效評核之比例100%。



4.2 社會責任相關說明-薪酬福利

■ 優秀的人才搖籃

安博電子強調誠信樸實、實事求是，在招募任用政策上或公司之指派與升遷上均以個人的能力、資格與績效為考量，無關宗教、性別、年齡、年資等，因此優秀人才才能在此公平環境下充分發揮。

■ 薪資水準

1. 每年公司依營運狀況進行員工晉升、年度調薪與年終獎金。
2. 每年定期進行市場薪資調查，響應政府號召，依法調整最新薪資標準。

■ 員工關係

1. 強化員工意見溝通，公司特設總經理信箱，並定期針對此解答員工疑問。
2. 急難救助：配置環安衛人員與廠護協助員工處理急難事件。
3. 每年舉辦部門員工聚餐，增進員工與高階主管之間之溝通與默契。

4.2 社會責任相關說明-薪酬福利

■ 依法給予員工相關福利保障

公司除了為員工繳納社會保險（養老、醫療、工傷、失業及生育）以及雇主責任險之外，並為員工繳納住房公積金。

■ 人性化管理與完善的福利制度

1. 員工生日禮金、結婚禮金及喪葬奠儀之福利享有。
2. 公司對於年資資深員工，給予額外的福利年休假、禮品及禮金。
3. 為鼓勵員工留任，公司特設立績效獎金與留任激勵金。
4. 定期提供員工免費健康檢查
5. 員工停車場（免費充電）
6. 為豐富員工業餘生活，每年定期舉辦員工活動（籃球聯賽、乒乓球賽、羽毛球賽、燒烤活動、電影及部門員工聚餐等）

4.3 社會責任相關說明-訓練發展

安博電子對於員工之訓練發展非常重視，從新進人員開始，便施以一系列訓練，以期更能迅速融入安博這個大家庭，為安博貢獻心力；於同仁在職期間，強調共同提升專業與通識技能，依據部門職掌、職能和管理需求規劃一系列教育訓練課程，提供同仁多元的學習途徑。

除此之外，本公司對於環境安全與法規相關課程，一定遵照法令加以開立完成，提供員工健康安全的工作環境與完善的訓練，協助同仁在工作之餘，也能提升專業、管理、語言等各方面之能力。

目前安博提供課程與訓練有：

- 新人課程：

HR：包括公司企業文化、規章制度、福利待遇、RBA等，使員工更容易快速瞭解各項規章及工作內容。

環安：包括環境、安全與衛生，讓員工減少不必要的傷害及培養基本的緊急應變能力。

品質：包括ESD/ROHS/品質意識等。

其他：7S及資訊安全等課程，協助新進同仁迅速融入環境。

4.3 社會責任相關說明-訓練發展

- 在職培訓：開設了年度教育訓練課程、管理職視頻分享課程以及特殊崗位特訓課程和外訓技能培養課程；並開放外訓申請培訓通道，若部門有需求專業或豐富的課程培訓，均可申請培訓。
- 年度教育訓練：依據公司管理辦法規定，每年第四季進行次年年度訓練計畫。此計劃包括體系要求課程、領導力、安全生產、技能職掌課程等。

[體系瞭解培訓課程]



[領導力培訓課程]



4.3 社會責任相關說明-訓練發展

- 安全生產訓練：2021年開展消防、綜合應急、化學品洩露等實操演練培訓，開設緊急應變、安全生產知識等課程，強化員工安全意識，提升員工應變處理能力。
- 特殊崗位技能特訓：關於特殊崗位，我們將定期開設特殊崗位技能特訓，特別為各階層量身打造專屬課程，以增進公司同仁專業知識技能。

[安全生產訓練]



[特殊崗位技能特訓]



4.3 社會責任相關說明-訓練發展

■ 員工教育訓練參與

公司很重視員工的個人發展，為員工提供了豐富，廣闊、專業的訓練課程；使員工受到多元化的塑造與提升。為提升員工專業能力，促進員工職業生涯發展，定義員工任職及晉升必修課程，並於2021年完成所有員工必修課程培訓。

同時，我們有優秀的講師隊伍，通過層層選撥，挑選出更優秀、更專業的講師，以傳承更多的更全面的知識。

類別	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
內訓課程	21	28	51	52	63	60	69	52	51	56	51
主管經驗 傳承課程	0	12	14	25	10	0	3	1	2	1	2
管理經驗 分享課程	0	0	6	6	6	6	3	1	1	1	1
特殊崗位 特訓課程	18	18	12	14	19	16	15	17	20	22	16
總計	39	58	83	100	98	82	90	71	74	80	70

4.3 社會責任相關說明-訓練發展

■ 多元管道之教育訓練

除定期課程外，2016/08起導入新版教育訓練系統供員工線上學習使用，學習資源不僅豐富且更即時，同仁們亦可於平台上回饋學習感想，做為日後課程改善方向，而且訓練資源/記錄線上化更可減少紙張使用，達到節能減碳無紙化之目標。



4.3 社會責任相關說明-訓練發展

■教育訓練成果

為使培訓績效呈現，亦設計了線上考試系統，不斷增加多方面的培訓題庫，員工受訓後，均可通過線上考試取得培訓成績，促使員工更加注重培訓的合格率，更加積極參與各項技能培訓，讓公司達到優越的培訓成果之目的。

The screenshot shows a web-based interface for an online exam system. On the left is a blue sidebar with a '管理功能菜单' (Management Function Menu) and several menu items: 'Login Out', '帳戶管理' (Account Management), '資料維護' (Data Maintenance), '在線考試' (Online Exam), '查詢報表' (Query Reports), and '其他系統鏈接' (Other System Links). Below the menu is a 'Problems Linked: Mail To: Gemtek AP Team' section. The main content area is titled '考試須知' (Exam Notice) and contains two instructions: 1. '做完一種類型的題目後，請點擊提交答案來保存。' (After finishing a type of question, please click submit answer to save.) and 2. '做完所有題目後，請點擊考試完成按鈕完成考試，否則退出頁面將導致考試信息丟失。' (After finishing all questions, please click the exam completion button to complete the exam, otherwise exiting the page will result in lost exam information.) Below the notice is a '人員資料' (Personnel Information) section with input fields for '工號' (Employee ID), '姓名' (Name), '部門' (Department), and '直間接' (Direct/Indirect). The '進入考試' (Enter Exam) section includes three dropdown menus: '1、考試類別' (Exam Category), '2、技能名稱' (Skill Name), and '3、試卷名稱' (Exam Paper Name). A blue button labeled '進入試卷考核' (Enter Exam Paper Assessment) is located below the dropdowns. At the bottom is a section for '已考核資料' (Examined Data).

4.3 社會責任相關說明-訓練發展

管理功能菜单

Login Out Home

- Quality Information System
 - 培訓資料查詢
 - 課程清單查詢
 - 培訓率報表
 - 加班情況與驗證
 - 門票刷卡資料導出
 - 系統維護
 - 其他系統鏈接

課程清單查詢

單位: 環安部

課程類型: 技能卡 必修 晉升 通識類

職務: 請選擇

[查詢](#) [導出Excel資料](#)

單位	職務	類型	技能名稱	課程ID	課程名稱
環安部	專業	必修	必修	CSC00034	緊急應變處理
環安部	專業	必修	必修	CSC00041	自然災害處理培訓
環安部	專業	必修	必修	CSC00184	職業衛生知識培訓
環安部	專業	必修	必修	CSC00220	雙重預防機制講解

管理功能菜单

Login Out Home

- Quality Information System
 - 培訓資料查詢
 - 課程清單查詢
 - 培訓率報表
 - 加班情況與驗證
 - 門票刷卡資料導出
 - 系統維護
 - 其他系統鏈接

課程清單查詢

單位: 環安部

課程類型: 技能卡 必修 晉升 通識類

職務: 請選擇

[查詢](#) [導出Excel資料](#)

單位	職務	類型	技能名稱	課程ID	課程名稱
環安部	專業	晉升	晉升	CSC00033	ISO14064內審員培訓
環安部	專業	晉升	晉升	CSC00171	反恐知識內審員培訓
環安部	專業	晉升	晉升	CSC00172	緊急應變小組培訓
環安部	專業	晉升	晉升	CSC00192	設備安全知識培訓
環安部	專業	晉升	晉升	CSC00221	ISO14001&ISO45001內審員

■ 各職務任職及晉升必修課程定義與系統查詢

為使培訓更具實用性，有利於員工個人發展，各部門根據職務制定員工任職及晉升必修課程。MIS開發員工必修&晉升課程完成情況的查詢系統，能清楚的顯現出員工必修及晉升課程的完成情況。

4.4 社會責任相關說明-員工照護

■ 環安衛與職業安全衛生管理

員工的健康是最重要資產，針對環境安全與環境衛生我們做了許多努力，期許員工在身心方面都有正面正向發展。



4.4 社會責任相關說明-員工照護

■ 職業災害預防

給員工一個幸福安全的工作環境一直是安博電子重視的議題之一，故平時力行有害作業環境與設備之嚴格管理，各項衛生管理計畫執行率皆達百分之百。除此之外，每兩年定期免費健康檢查以及每個月固定安排健康講座，讓員工忙碌之餘能有更多管道注意自我健康。



4.4 社會責任相關說明-員工照護

■ 勞工安全衛生管理計畫

執行項目	執行項目
一.工作環境或作業危害之辨識、評估及控制	九.安全衛生教育訓練
二.機械設備器具之管理	十.個人防護具之管理
三.害性化學品之標示及通識	十一.健康檢查管理及促進事項
四.有害作業環境之採樣策略規劃及監測	十二.安全衛生資訊蒐集分享及運用
五.危險性工作場所製程或施工安全評估事項	十三.緊急應變措施
六.採購管理、承攬管理與變更管理事項	十四.職業災害虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理及統計分析
七.安全衛生作業標準之訂定	十五.安全衛生管理紀錄及績效評估
八.定期檢查重點檢查作業檢點及現場巡視	十六.其他安全衛生事項

4.4 社會責任相關說明-員工照護

■ 員工健康檢查

安博電子對於員工健康之關心，所以每兩年進行一次員工健康檢查，藉由體檢結果訂定員工健康管理措施。同時每年都會對特殊崗位員工進行職業病體檢，監護員工的職業健康狀況。

- 新進人員體格健康檢查
- 定期進行員工健康檢查
- 特殊作業健康檢查

2021年度健檢階段

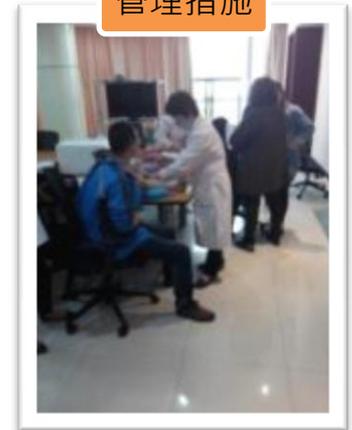


健檢結果

- 血常規異常：7.05%、血壓異常1.76%
- 特殊員工體檢健康率100%，未發現職業病患者

- 健身活動
- 養肝保健
- 健康講座

管理措施



■ 勞工作業環境監測

每年一次環境檢測監控員工作業區域、作業場所的安全危害，避免職業傷害發生。

4.4 社會責任相關說明-員工照護

■ 健康促進活動

為了員工健康，安博電子設立獨立的醫務室並配備急救設施及藥品，公司每個樓層均有配備急救藥箱、基本藥品，醫務人員每周進行對員工健康做相應的健康關懷，如：懷孕員工、意外受傷、病例回訪，關懷方式：電話回訪、送醫陪診、門診隨訪等；本公司每年都會聘請專業醫療機構專家對員工進行醫療健康知識講座，對員工進行緊急救護方面的培訓。同時為了防止傳染病，還聘請了有資質的環境公司每月對廠區進行消毒。



4.4 社會責任相關說明-員工照護

■員工教育訓練

- 防災技巧宣導
- 危害通識介紹
- 作業安全呼籲
- 交通事故預防



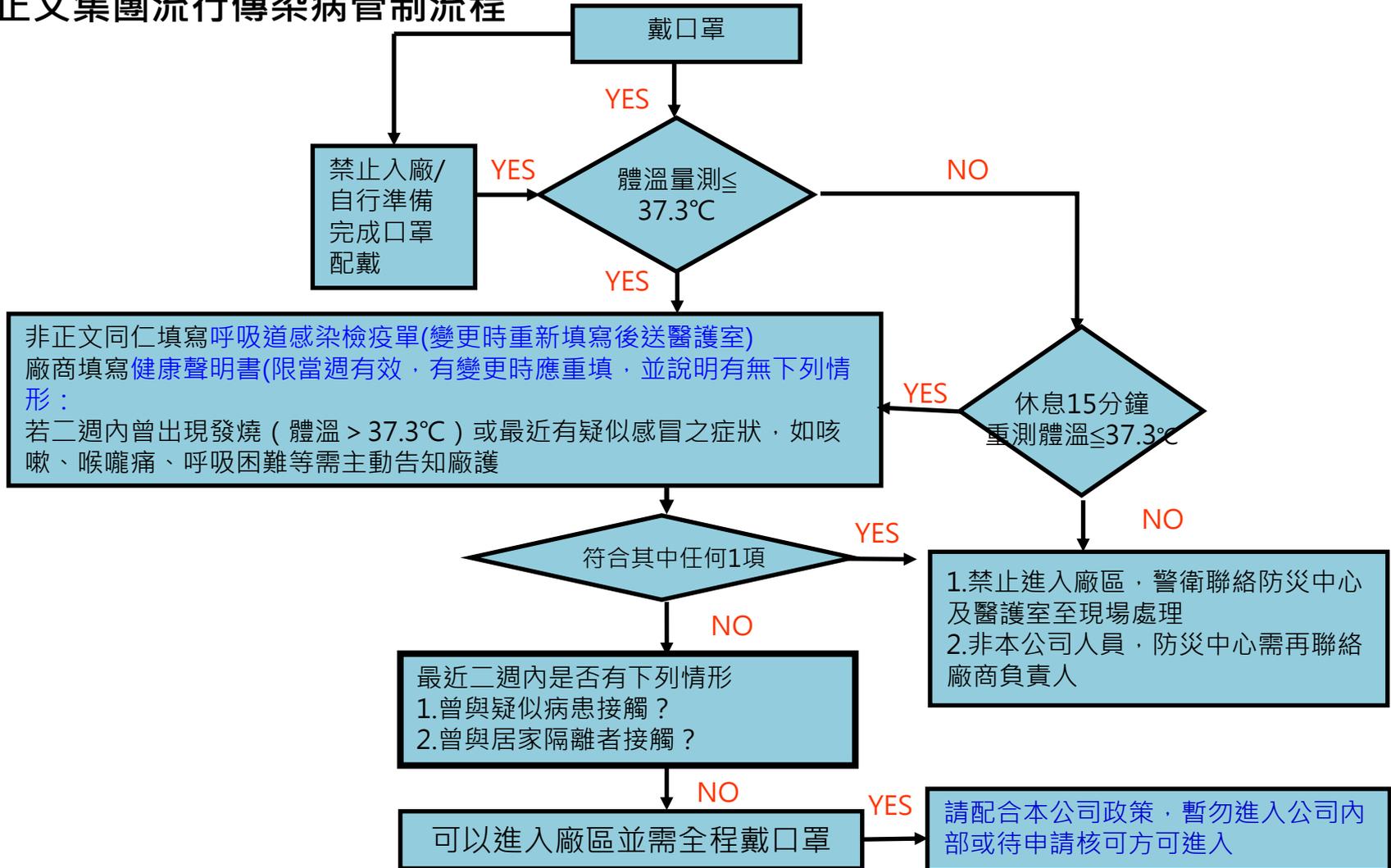
■防疫計畫實行

歷經新冠疫情風暴後，安博電子對於防疫計畫列了許多配套措施，讓員工生活在一個安全無虞的環境中。

- 嚴格確認外部食品皆有食品合格認證（特別對餐廳食物方面進行控制，嚴禁使用疫區禽類食物）
- 針對出勤人員，管理部每日發放口罩
- 定期實施廠內外消毒清潔措施
- 成立防疫物資儲存室
- 其他

4.4 社會責任相關說明-員工照護

■ 正文集團流行傳染病管制流程



4.4 社會責任相關說明-員工照護

■ 食品安全衛生管理

為維護員工健康，公司在食品上為員工做第一道防線之把關！在食品使用上都是要求廠商使用新鮮綠色的食品，同時要求廠商對餐廳工作人員做健康體檢防範傳染病的流行，對每位員工都進行了食品安全衛生教育，確保每道環節安全性。

餐廳另外在每週三、五會對員工發放水果，保持蔬菜和肉類的合理搭配，讓營養攝入均衡。定期發放問卷傾聽員工建議，調配健康又美味的佳餚來感謝員工一天之辛勤。

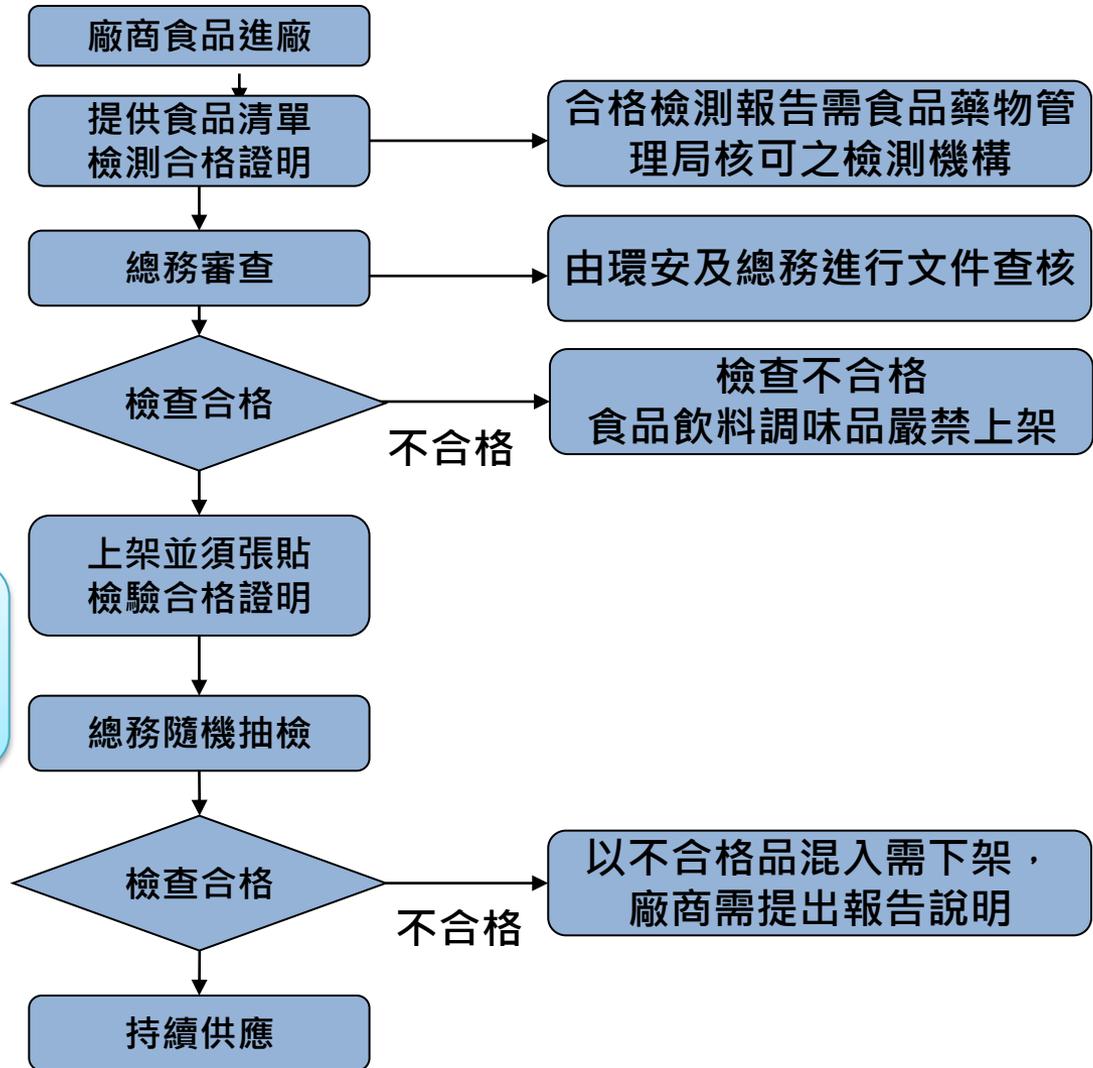


4.4 社會責任相關說明-員工照護

■ Gemtek 食品管制流程



舉凡進廠有使用任何調理物品之食品、飲料、奶精、肉品等皆須提出說明



4.4 社會責任相關說明-員工照護

■ 完整溝通管道

安博電子重視員工聲音，設立員工代表大會組織，定期召開員工代表會議，聽取員工心聲，除此亦定期舉辦伙委會會議，設立總經理信箱，員工有任何問題都可以藉由多種管道與公司進行溝通。公司很樂意傾聽並尊重員工意見。

藉由線上系統發放各類問卷調查，例如膳食、福委活動、員工滿意度調查、員工作業認知程度調查...等，並將結果公開於公告欄上。



4.4 社會責任相關說明-員工照護

■ 安博福利活動

安博電子福利相關活動皆每年皆依計畫展開，鼓勵員工同仁參與正當休閒及福利活動，提高工作與生活品質，以推廣各項正當之休閒娛樂活動，藉以調劑身心，提高工作效率及士氣，豐富員工的業餘生活。



- 籃球賽的主辦
- 羽毛球和乒乓球
- 尾牙活動
- 員工社團活動
- 員工燒烤活動

5. 社會參與

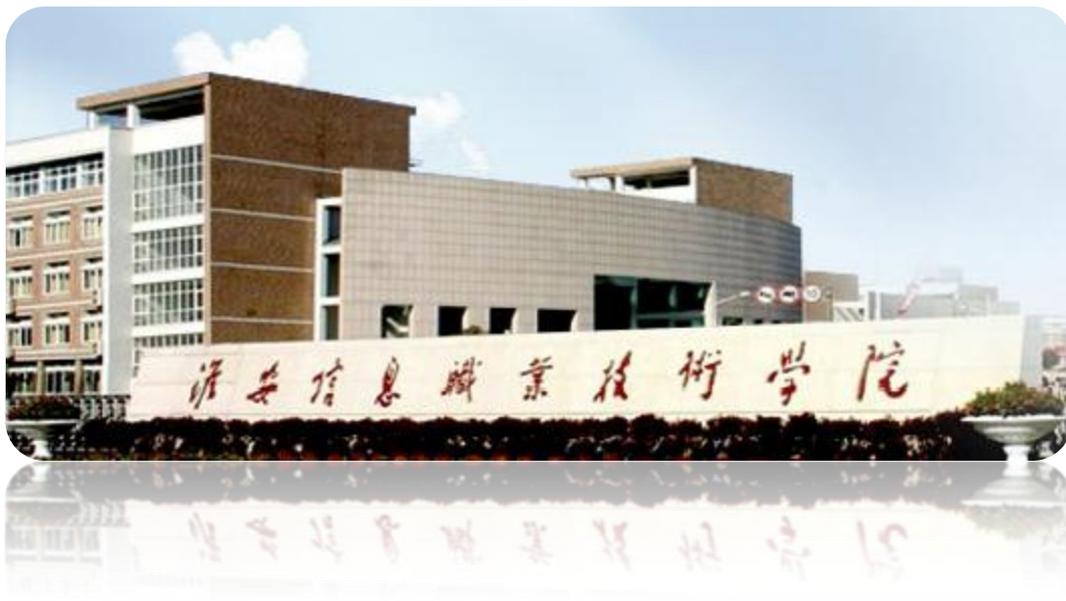
5. 社會參與

■ 校企合作

2021年度與各大學進行校企活動，除了招聘相關科系學生讓他們一展長才外，也為莘莘學子提供實習及就業機會。

[合作院校-淮安信息職業技術學院]

[合作院校-長春工業大學]



5. 社會參與

■ 無償獻血

血，是生命的源泉；愛，是生命的曙光。無償獻血是救死扶傷的崇高行為，是一座城市文明進步的標誌，是創造和諧社會、熱愛生命的體現，也是一個企業履行社會責任的具體體現，更是一項利國利民的公益性事業。

生命不可複製，血液可以再生。為了讓更多的患者重新點燃生命的希望之火，特組織公司員工參與到無償獻血這項崇高神聖的事業中。希望用涓涓的熱血、殷殷深情去幫助需要的人們延續生命之光。



5. 社會參與

■ 積極參與社區公益活動

一個善舉，傳遞一絲愛意的溫暖；一個微笑送來一抹燦爛的陽光。世界因你而美，我們因你而榮。公司鼓勵員工積極參與社區義工活動，為社會貢獻愛心。



6. 環境保護行動

6.1 環保永續

■ 環安衛政策

環安衛政策正文集團(含總公司/海外公司)為無線網路通訊應用產品專業設計製造廠，主要產品有無線網路通訊等電子產品等；其生產製造過程為低污染工業。為響應全球綠色環保理念及落實清潔生產環境並保障同仁的安全與健康，本公司在追求永續發展的過程中，除致力於綠色設計、節約能源、勞工職業災害預防及同仁健康管理外，亦自許為低污染、回收資源的綠色企業，基於對社會、環境所肩負的使命與信念，為共同維護整體生態環境，本公司在追求永續發展的過程中，除力求生產設計技術的提昇與突破外，並以審慎的態度全面積極推動環境及職業安全衛生管理活動，落實預防污染與工安衛生，善盡環境保護及勞工安全之企業責任，並堅持以下述承諾做為正文集團(含總公司/海外公司)環安衛管理決策的最高指導方針：

1. 持續研發綠色設計之理念，有效使用能資源，關注溫室氣體排放。
2. 恪遵職業安全衛生、環保法令及相關要求，落實環安衛的管理責任，並持續改善。
3. 全員參與環安衛管理，將環安衛認知落實於工作中。
4. 持續推動健康促進、降低職業及環境災害運動，做好健康管理、災害及污染預防工作。

本公司願遵守上述承諾，並將教導於所有員工及對社會大眾公開！

6.2 節能減碳活動

■ 節能減碳實行

隨著綠色意識抬頭，安博電子於近幾年不僅積極投身綠色活動，更約束自己在各項水電與廢棄物之產出都能符合節能規範，宣導教育公司員工體認地球村概念，於生活中節能減碳就是對環保善盡一份力。

為達到節能減碳之目標，本公司除設立辦公室與廠區之中央空調外，並統一調整中央空調之溫度設定，以期達到舒適辦公環境也符合環保節能之需求。公司辦公室與廠區之辦公室電源燈光統一於晚間要求關閉，並由駐警衛於巡邏時重複檢查。

6.2 節能減碳活動

■ Gemtek 綠色承諾 <https://www.gemteks.com>

Gemtek

ABOUT GEMTEK PRODUCTS SOLUTIONS INVESTORS JOIN US LATEST NEWS CONTACT US 



Green Product

Gemtek Group is committed to complying with international regulations. Our products meet RoHS, REACH, Packaging Directive, Battery Directive and halogen-free (HF) standard, and we obtained IECQ QC080000 certificate in March 2007 so that the Group is more systematic and efficient in the overall management on Hazardous substance. We also introduce a systematic approval process to ensure that the procured materials comply with the relevant laws and regulations; also, we continuously monitor the manufactured products to comply with laws and regulations, and regularly collect the changes of laws and regulations to ensure that the relevant requirements can be timely introduced to the company and be followed. Gemtek Group will keep managing our green products to meet our commitment to customers.

6.3 綠色管理

■ 綠色管理實行

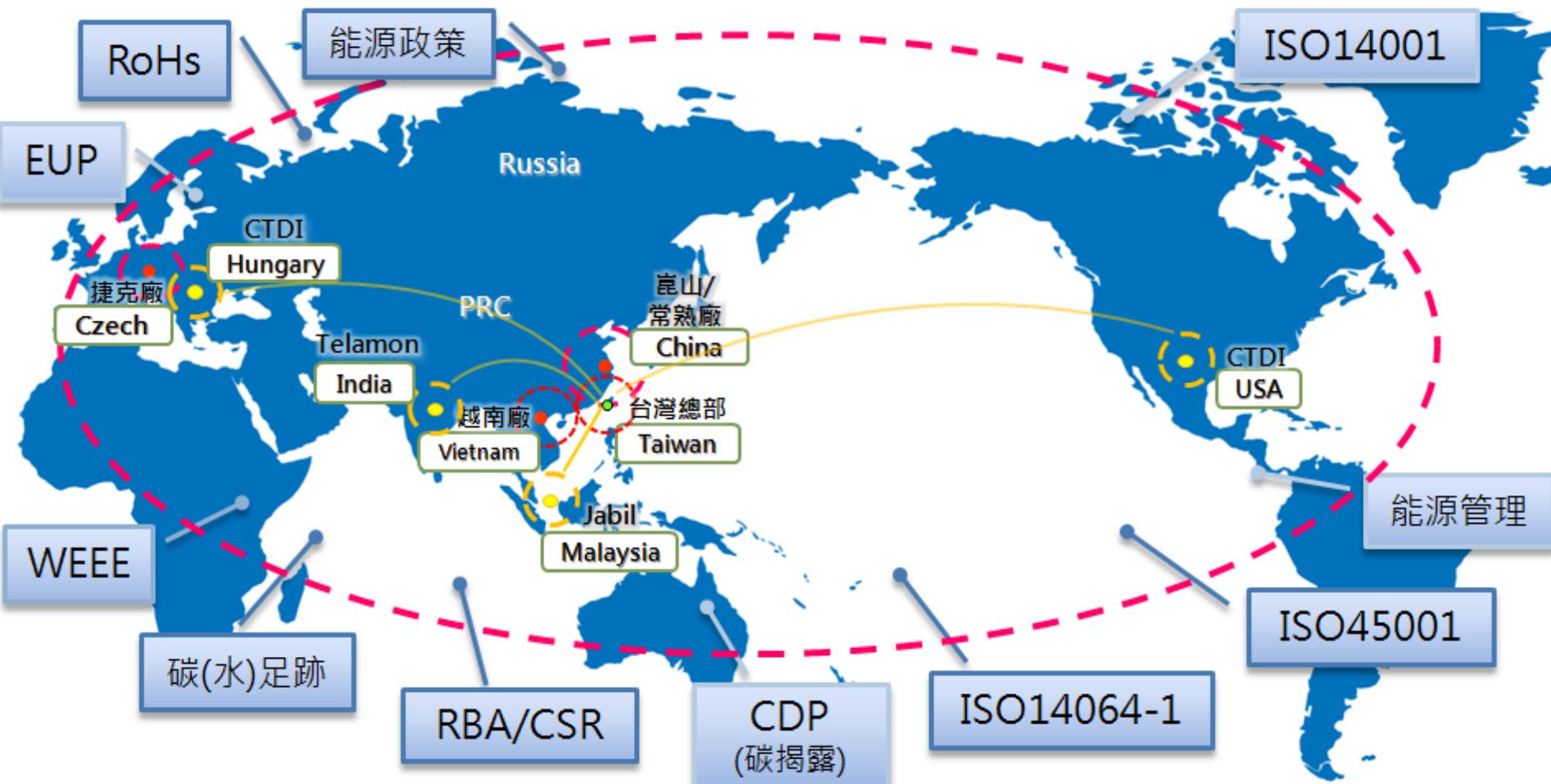
隨著環保意識抬頭，環境議題日趨重要。正文集團長年在此議題上耕耘，全體員工落實每一政策條款，並且反映在每次的認證上。我們期許自己能夠為整個環境盡一份心力。



6.3 綠色管理

■正文集團在全球營運面臨環境議題

- 總部 Headquarters
- 生產製造基地 Manufacturing base
- 客戶服務據點 Customer service locations



6.3 綠色管理

■ 正文集團管理系統資訊

Gemtek在環保、工安證書取得及國際網站登錄如下表：

管理系統	台灣 總部	安博 (常熟)	正鵬 (昆山)	越南 正文
ISO 9001	★	★	★	★
TL 9000	★	★	★	★
QC080000	★	★	★	★
IATF 16949	★	-	★	-
ISO 13485	★	-	-	-
OHSAS 18001 / ISO 45001	★	★	★	★
ISO 14001	★	★	★	★
ISO 14064-1	★	★	★	-
Global Security Verification	★	★	★	★
Responsible Business Alliance	★	★	★	★
ISO27001	★	-	-	-
BCM	★	★	★	★
CDP登錄	★	★	★	-



6.4 綠色設計

■ 綠色政策宣言

為因應國際環保法令規章及客戶要求，訂定本集團產品環保規格與產品禁限用物質管制作業程序，並依時限禁止使用或對必須廢止的材料，採取適當的方法進行管理。以及產品之環保管制流程並明訂各部門之權責，以確保所生產之產品符合世界各國之法令規章與各客戶之要求，使供應商與公司全體同仁明確了解相關要求，進而保護環境生態並減輕對環境之衝擊。



6.4 綠色設計

■ 綠色設計實行

為落實綠色節能設計理念，於2009年淘汰所有傳統線性線圈變壓器，所有產品採用高轉換效率之轉換式變壓器，相較於傳統線圈式變壓器，其平均電源轉換效率可高達80%以上。除此之外，成立零件管理小組，由專責之工程師負責與測試新導入之變壓器材料承認，所有的變壓器規格須符合國際綠色節能法規 – 美國加州能源法規與歐洲節能產品規範 (Code of Conduct)。

由產品設計源頭落實綠色節能概念，於材料承認檢驗是否符合節能規範，並加入智能軟體設計在產品中降低整理產品的功耗是本集團執行綠色設計的方法。

6.4 綠色設計

■ 綠色設計產品

正文集團秉持綠色設計之理念，在產品的整個生命週期中，著重於符合環保性的要求，以達到減少未來產品對環境可能的衝擊。我們將朝向三個方向努力：

1. 環境化材料的選擇

- 透過材料的選擇減少有害物質在目前產品使用，並使用在收回後仍具再利用或回收價值之材料。

2. 容易再利用及回收

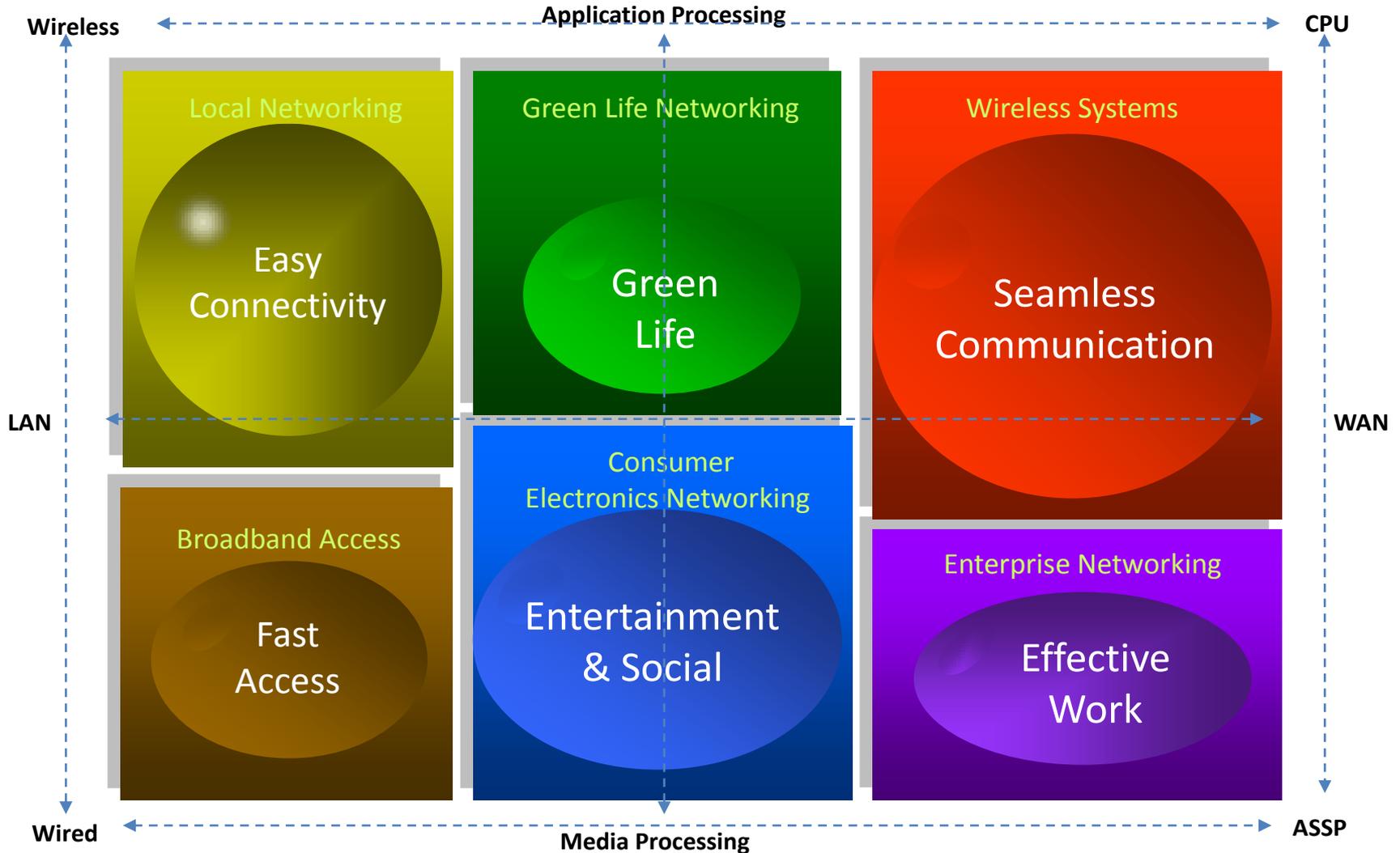
- 設計容易再利用、回收、及易拆解的產品。

3. 節能

- 減少產品之能源使用。

6.4 綠色設計

■ Gemtek Product Vision



7.正文集團供應鏈管理

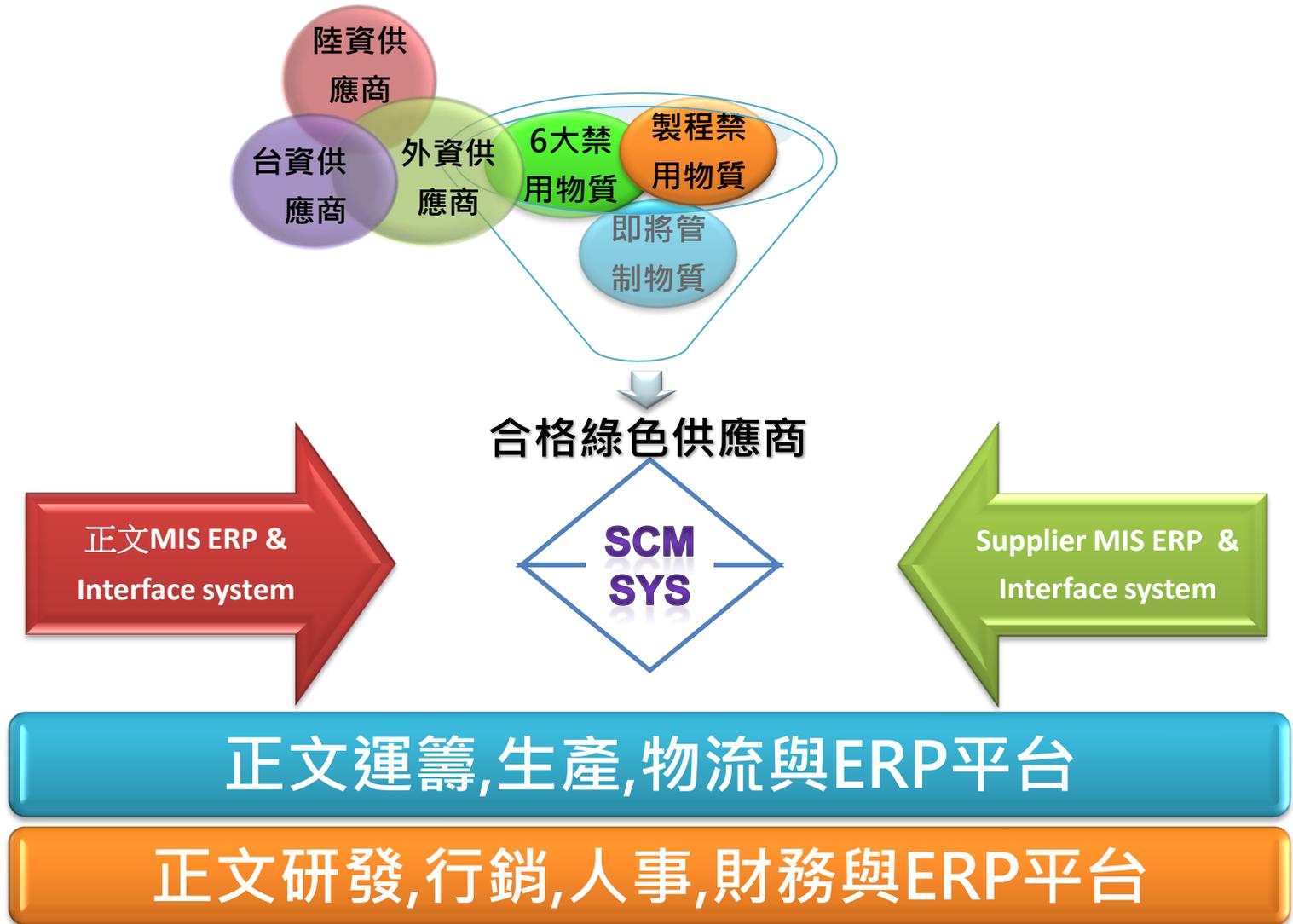
7.1 供應鏈管理-綠色供應鏈管理

環境保護、工廠安全等議題，正文集團會持續秉持PDCA的循環定期對供應商稽核與輔導，使其逐步達成與供應商所共同設定的目標，並達成做為地球成員一份子的承諾。

回到總公司正文科技內部製造資材配銷相關系統,則從進料、驗收、倉儲、發料、生產、出貨一貫作業都要滿足綠色環保概念。此外，正文集團亦將有害物質管制納入內部系統檢驗程序，違反管制物質規範(EHS)之原物料即視為不合格品，立即要求供應商提出矯正及預防措施，有效減少不合格電子零件與產品之產生，避免影響生態環境。

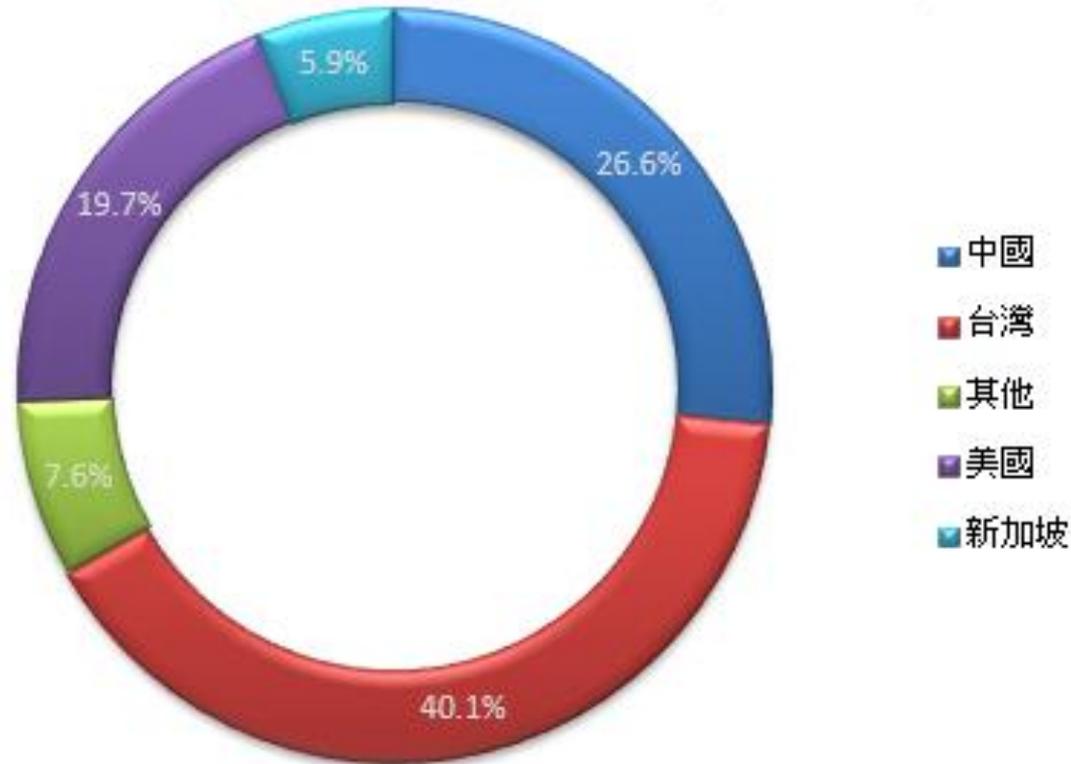
物料與產品製造流程的不一樣，對於原物料和資源的消耗程度也將不一樣，所以對環境傷害的程度也不一。而綠色供應策略則是要求供應鏈企業降低生產過程中對環境的污染，使用綠色無毒原材料和節省能源消耗，使用重複性包裝運送材料都是正文已經執行的方向與成果。如此讓正文集團真正成為一個綠色管理優質企業。

7.2 供應鏈管理-綠色供應鏈流程圖



7.3 供應鏈管理-供應商風險管理

正文集團供應商以全球廠商為基礎，依據產品不同屬性挑選最適合客人要求供應商為組合，發展出正文集團獨有之SCM，製造基地則涵蓋兩岸與歐洲，零組件主要種類包括積體電路、電路板、機電元件、機構件及包材類等，分佈如下。



7.4 供應鏈管理- 供應商夥伴關係

供應鏈是從供應商開始到最終使用者間之產品與資訊的雙向流動，以達成有關計畫、尋求資源、生產製造及配銷之成本降低與週期時間之減少。將零組件供應商、製造商、流通中心、零售商以及顧客看成一個密切相連、息息相關的企業程序的整體性思考概念，其目的在透過順暢即時的資訊流動，以及鏈上所有成員之間密切的協調配合，使得顧客獲得滿意的產品與服務，廠商獲得該有的利潤以及健康的成長。



7.5 供應鏈管理-環境保護把關

為維持綠色管理優質企業水準，首當其衝在綠色供應策略上嚴格把關。與供應商合作前，必定請其先簽屬與環境保護相關合約，確認每個原物件料材都符合國際安全要求，以避免環境破壞，並讓合作夥伴了解正文集團對於環境議題之重視。



7.6 供應鏈管理-教育訓練

除合約簽訂以規範環境保護、RBA、CSR等議題外，本公司亦不定期舉辦與合作夥伴之教育訓練，藉由訓練方式宣達最新版法規內容與審查標準，並讓企業與各廠商了解份內之義務與因應措施。

此外，從2016年起，我們陸續優化正文供應商平台介面，透過優化的I-sourcing系統與EHS系統，我們建立起e化的教育平台，並且可以精準的傳遞相關公司政策、採購訊息、新環保法規與相關切結合約書，同時這些優化的系統也連結廠內EHS及PLM系統，使得材料PCN、EOL等流程更能準確有效的知會相關部門人員，與採取正確的對策，確保予客戶供貨及維修之承諾。

未來我們也期望透過一系列教育訓練宣達公司政策，並藉此增進與供應商的合作默契，達到正文集團、供應商與綠色環保三贏局面。

7.7 供應鏈管理-CSR簽署

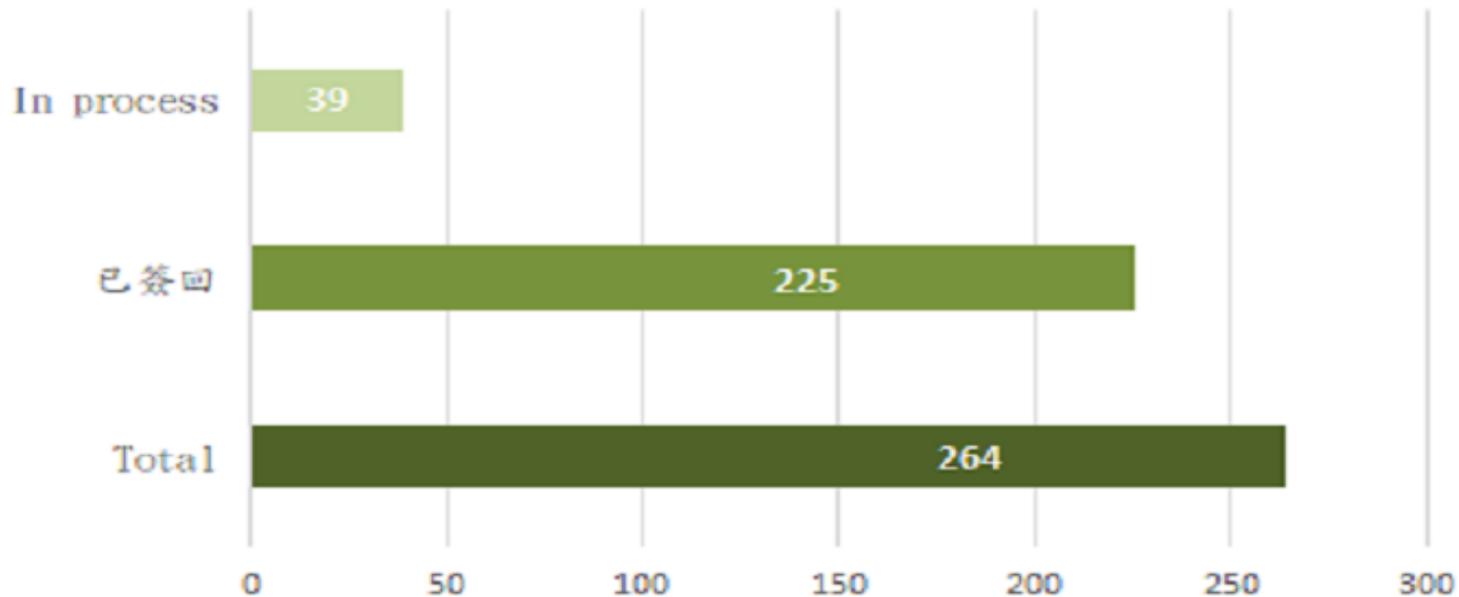
供應商已經簽署CSR上傳 EHS system 完成率 85%

Total : 264家供應商

已簽回 : 225家供應商

In process : 39家供應商

供應商簽署CSR聲明書審查完成家數



7.8 供應鏈管理-季度評鑑

依供應商管理作業程序, 評核供應商交貨之品質, 交期, 價格, 服務, 與技術能力等項目做綜合性季度考核。

總評分結果共分為 - A.B.C.D 4級

A級 : 90分(含)以上

B級 : 70分(含)以上

C級 : 60分(含)以上

D級 : 60分以下

C級 : 60分(含)以上

各單位依權責要求經評定為C級之供應商, 如為品質問題, 由品保部請廠商限期提出品質改善計劃並需要進行現場稽核, 連續三季經評定為C級之供應商視同D級供應商處理。

D級廠商將召開會議會同研發單位、品保部、運籌部物料採購課及相關單位討論, 如仍決議為不合格供應商, 即取消合格供應商之資格, 無法於料號管理EHS系統申請新料號。

7.9 供應鏈管理-雲端供應協同管理(SCCM)

透過雲端供應鏈協同架構，可促進產業群聚與供應管理聯盟合作，並加速資訊服務提供跨產業之應用服務。正文集團大幅度整合並重組供應鏈系統，透過重新開發的報價決策系統，讓採購公開透明且快速，同時檢視與改革綠色環保系統，消除重覆維護資料與資源浪費，使得綠色環保也深入行政管理系統，最大的改變是讓所有的作業都能在雲端上隨時隨地就可完成。藉由SCCM的整合成功與完成，讓正文集團在供應鏈管理上又再上一層樓。



7.10 供應鏈管理-可持續採購政策

為使我們的行為準則能和環境及人權政策法規保持一致，正文集團持續致力於推動所配合的供應商促進可持續發展。供應商包括提供零組件、軟硬體、設備、服務等的供應鍊包含第三方供應商，其範圍不管是正文集團內部使用或是提供給客戶的產品服務和解決方案上之所有類別皆屬之。

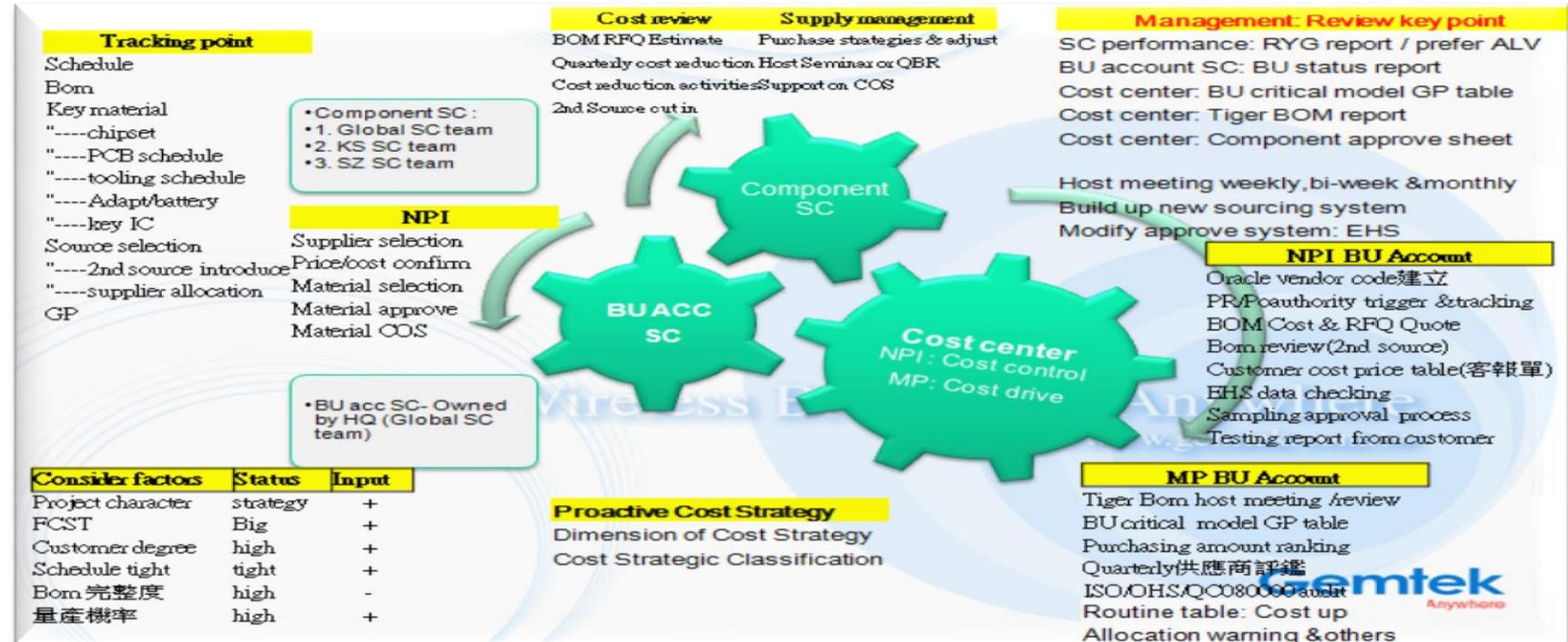
正文集團承諾：

- 1.要求：**對供應商通過採購合同明確傳達，其相關產品或服務規範須符合可持續發展的要求。建立基於聯合國全球契約原則、世界人權宣言、國際勞工組織基本公約、和其他國際倡議可持續發展的要求，將環境保護、健康與安全及勞工人權方面等議題要求納入供應商評選和管理策略，以確保與我們簽訂所有合同文件的供應商符合RBA行為準則。
- 2.評估：**正文集團會持續對供應商以現場稽核或問卷的方式進行可持續發展績效評估。評估的項目主要涵蓋供應商在環境、健康與安全及勞工人權方面的管理表現。
- 3.改善：**秉持PDCA採購循環政策每半年組成稽核小組，針對現有採購供應商進行評核。符合為未來供應商採購策略的重要因素，此外對於未達期望的供應商進行會議討論與執行輔導計畫。持續性推動對供應商稽核與輔導，使所有與正文集團交易的供應商皆能承諾與陸續達成環境保護、健康與安全及勞工人權方面等目標，並達成做為地球成員一份子的承諾。

本政策將定期審查更新，適用於所有與正文集團相關供應商。

7.11 供應鏈管理-穩定與變革的組織

因應公司內部產品組合調整並提出新的產品政策：全力發展物聯網，與配合外部江蘇省委省政府263行動計畫(到2021年，江蘇省PM2.5年均濃度實現2013年以來“八連降”，首次降至國家環境空氣品質二級標準限值以下“氣質”更佳。2021年全省環境空氣優良天數比率為82.4%，同比上升1.8個百分點，水質更清。2021年，江蘇省國家地表水環境質量考核的210個斷面中，水質達到或好於《地表水環境質量標準》Ⅲ類標準的斷面比例為87.1%，無劣V類斷面，夜間更靜。全省設區市晝間區域噪聲平均等效聲級為55.2分貝，同比上升0.5分貝)。正文適時調整組織與進行供應鏈重整，正式定調新的採購策略為：穩定的組織運作與彈性的變革調整。





*The Partner for Your Being Competitive
in the Global Markets*

Gemtek
Wireless Broadband Anywhere