

## ★ 員工福利措施與成果說明

項目	說明
員工獎金	三節獎金、調薪制度、績效/激勵獎金、專利獎金。
福委會福利	員工旅遊、婚喪喜慶補助、年節禮金與生日禮金、特約商店優惠。
社團活動	相關社團活動每年依計畫展開，鼓勵員工同仁參與正當休閒及福利活動，包括羽球社、西點烘焙社、氣功社、垂釣社、原野社、熱舞社、籃球社、攝影社等，並定期舉辦球賽，豐富員工生活。
休閒娛樂設施	籃球場、健身房、羽球場、桌球室、韻律教室...等。
準媽媽守護	台灣總部：設置孕媽咪專用車位，就近停車，搭乘電梯即直達主辦公大樓，並設置環境舒適且具隱密性的哺乳室供員工隨時使用。
育嬰福利	依循《勞動基準法》與《性別平等法》給予給薪休假產假(八周)、流產假(依對應妊娠終止時間給予)、產檢假 7 天；男性則給予給薪陪產檢及陪產假 7 天。 子女未滿二歲須親自哺(集)乳者，每日另給哺(集)乳時間六十分鐘並視為工作時間，如有撫育未滿三歲子女，每日可申請減少工作時間一小時(不給薪)或調整工作時間；子女如有預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假。 每一子女滿三歲前，亦得申請育嬰留停。
團體保險福利	入職當天即享有壽險、意外險、住院醫療險與癌症醫療險...等險種保障。
海外派駐辦法	公司制定良好之海外派駐辦法，以慰勉長期派駐海外之同仁，使其無後顧之憂的在海外工作，提供包括海外返台假、返台機票補助、派外津貼、交通食宿補貼、眷屬醫療補助、眷屬生活津貼、子女教育補助與接送機場服務等待遇。
其他福利	租屋津貼、員工宿舍、室內停車場、每季部門聚餐補助、中西式員工餐廳、咖啡吧...等。

## ★ 最近 3 年申請育嬰留停情形

性別/合計	2022 年		
	男性	女性	合計
近 3 年符合育嬰留停申請資格人數 A	25	33	58
2022 年當年度實際申請育嬰留停人數 B	2	6	8
2022 年度育嬰留停應復職人數 C	3	7	10
2022 年度育嬰留停實際復職人數 D	1	5	6
2022 年度育嬰留停復職率%(D/C)	33%	71%	60%

## ★ 勞工退休金新舊制說明

退休制度	舊制	新制
法源依據	勞動基準法	勞工退休金條例
提(撥)繳說明	依員工每月薪資總額 2%提撥，存入台灣銀行之退休金專戶。	依員工投保等級提繳 6%至勞工退休金個人專戶。

實施狀況

111 年勞工退休準備金累積金額  
新台幣 84,641 千元。

111 年提繳金額 43,729 千元。

---